

# 國家科學及技術委員會中部科學園區管理局性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點修正對照表

修正名稱	現行規定	說明
國家科學及技術委員會中部科學園區管理局性騷擾防治措施申訴及懲處要點	國家科學及技術委員會中部科學園區管理局性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點	<p>一、依法規及行政規則格式撰寫原則，法規名稱不使用標點符號，爰刪除名稱中的頓號，以符體例。</p> <p>二、茲以本局對所屬員工違法失職行為之處分係屬行政懲處，爰將懲戒用語修正為懲處。</p>
修正規定	現行規定	說明
<p>一、國家科學及技術委員會中部科學園區管理局（以下簡稱本局）為提供員工及洽公民眾免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、<u>懲處</u>及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別工作平等法第十三條第一項、性騷擾防治法第七條第二項及<u>工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則</u>之規定，訂定本要點。</p>	<p>一、國家科學及技術委員會中部科學園區管理局（以下簡稱本局）為提供員工及洽公民眾免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別工作平等法第十三條第一項、<u>工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則</u>及性騷擾防治法第七條之規定，訂定本要點。</p>	<p>一、依法令位階調整本要點法源依據順序，並就其中之性騷擾防治法第七條，敘明項次。</p> <p>二、懲戒用語修正為懲處。</p>
<p>二、本要點適用於本局員工相互間或員工與非本局員工間所發生之性騷擾事件。</p> <p>局長如涉及性騷擾事件，申訴人應向國家科學及技術委員會提出申訴，其處理程序依國家科學及技術委員會相關規定辦理。</p> <p>各級主管人員為性騷擾申訴之相對人時，員工及求職者除可依本局內</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。</p> <p>二、為敘明本要點適用對象及範圍，爰參酌行政院人事行政總處性騷擾防治申訴調查及懲戒要點第三點第一項規定，增列本點第一項。</p> <p>三、復依國家科學及技術委員會 112 年 2 月 16 日科會人字第 1120008936 號函及行政院 112 年 2 月 13 日院授人培字第</p>

<p>部管道申訴外，亦得向本局所在地主管機關提出申訴。</p>		<p>1120010579 號函說明，應明定各機關首長涉及性騷擾事件之受理申訴機關，爰增訂本點第二項。</p> <p>四、另依工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第二條第二項規定，應明定雇主為性騷擾行為人時，受僱者或求職者除依機關內部管道申訴外，亦得向地方主管機關提出申訴，爰增訂本點第三項。</p>
<p>三、本要點所稱之性騷擾，其範圍包含性別工作平等法第十二條及性騷擾防治法第二條各款情形。</p>	<p>二、本要點所稱之性騷擾，係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：</p> <p>（一）以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。</p> <p>（二）以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、茲因性別工作平等法及性騷擾防治法之性騷擾定義不完全相同，其適用在不同場合，分別為職場及職場以外的其他場所。本要點除為預防職場內性騷擾事件發生及發生後採取糾正及補救措施，同時防治員工於職場外發生性騷擾事件，爰本要點所稱之性騷擾，其範圍除原規定之性騷擾防治法第二條各款情形外，應包含性別工作平等法第十二條；另為簡化條文內容，爰直接援引法條條次。</p>

	行。	
<p>四、本局應防治辦公場所性騷擾之發生，<u>設置性騷擾專線電話(04-25658588 轉6601)、傳真(04-25658288)、電子信箱(divisionp@ctsp.gov.tw)</u>等申訴管道並公開揭示。如有性騷擾或疑似情事發生時，應即檢討、改善防治措施。</p> <p><u>本局應妥善利用各種集會或訓練課程，加強員工有關性別平權及性騷擾防治措施及申訴管道之宣導。</u></p>	<p>三、本局應防治辦公場所性騷擾之發生，<u>建立友善的工作環境，提升主管與員工兩性平權之觀念，保護員工不受性騷擾之威脅。</u>如有性騷擾或疑似情事發生時，應即檢討、改善防治措施。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、依工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第四條第一款及第五條規定，雇主應實施防治性騷擾之教育訓練，設置處理性騷擾申訴之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示，爰將修正前規定第四點教育訓練及宣導事項及第五點申訴管道公開揭示規定整併為修正後第四點，並酌作文字修正。</p>
	<p>四、本局應定期實施防治工作場所性騷擾之教育訓練，並於員工在職訓練或工作坊中，合理規劃兩性平權及性騷擾防治相關課程，參加者將給予公假登記及經費補助。另將相關資訊製作成海報、DM等方式於集會、辦公場所顯著處公開揭示，加強員工及洽公民眾有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣導。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、本點相關規定移列至修正後第四點。</p>
	<p>五、本局應設置工作場所性騷擾申訴管道，將相關資訊於辦公場所顯著處公開揭示。</p> <p>申訴專線電話：(04) 25658588 轉 6601</p> <p>申訴專用傳真：(04) 25658288</p> <p>申訴專用電子信箱：divisionp@ctsp.gov.tw</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、本點相關規定移列至修正後第四點。</p>

	<p>六、本局於知悉有性騷擾之情形時，應採取立即且有效之糾正及補救措施，並注意下列事項：</p> <p>(一)保護被害人之權益及隱私。</p> <p>(二)對所辦公場所安全之維護或改善。</p> <p>(三)對行為人之懲處。</p> <p>(四)其他防治及改善措施。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、本點所定「應採取立即且有效之糾正及補救措施」，係屬機關之處置作為的注意事項，且於修正後第四點、第八點、第十一點均有相關規定，爰予刪除。</p>
<p><u>五</u>、本局設置性騷擾申訴處理委員會（以下簡稱申訴處理委員會）負責處理辦公場所性騷擾申訴案件。</p> <p>申訴處理委員會置委員<u>五人至十一人</u>，其中<u>一人為主任委員</u>，由局長指定副局長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得由主席指定委員代理之；其餘委員，由局長指定單位主管或職員派兼之，其中委員任一性別比例不得低於三分之一，並視需要聘請專家學者擔任委員，委員應親自出席，不得代理。</p> <p>委員任期<u>二年</u>，期滿得續聘（派），任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p><u>委員為無給職。但非本局職員之委員撰寫調查報告書及出席會議，得依規定支領撰稿費或出席費。</u></p> <p><u>申訴處理委員會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，並應有半</u></p>	<p>七、本局設置性騷擾申訴處理委員會（以下簡稱申訴處理委員會）負責處理辦公場所性騷擾申訴案件。申訴處理委員會置<u>主任委員 1 名</u>，由局長指定副局長兼任並為會議主席，主席因故無法主持會議者，得由主席另指定其他委員代理之。置委員 3 人至 7 人，由局長指定單位主管或員工擔任，其中委員任一性別比例不得低於三分之一，並視需要聘請專家學者擔任委員，委員須親自出席，不得代理。</p> <p><u>申訴處理委員會委員之任期為 2 年</u>，期滿得續聘（派），任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、依工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第七條規定，雇主為處理性騷擾之申訴，得由雇主與受僱者代表共同組成申訴處理委員會，並應注意委員性別之相當比例，爰於第一項及第二項規範本局性騷擾申訴處理委員會職掌、組成、任期、開會及決議人數規定等事項。</p> <p>三、參酌國家科學及技術委員會性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點第七點增訂本點第四項，委員為無給職及得支領撰稿費或出席費之情形。</p> <p>四、將修正前第八點開會及決議人數併入第五項。</p>

<p><u>數以上之出席委員同意始得做成決議，可否同數時，取決於主席。</u></p>		
	<p>八、申訴處理委員會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，並應有半數以上之出席委員同意始得做成決議，可否同數時，取決於主席。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u> 二、本點相關規定移列至修正後第五點。</p>
<p>六、性騷擾申訴得以言詞或書面提出。以言詞申訴者，受理之人員或單位應製作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。<u>申訴書或言詞作成之紀錄，應載明下列事項：</u> （一）<u>申訴人或其委任代理人</u>之姓名、性別、身分證字號、服務之單位及職稱、住所、聯絡電話、申訴之年月日；<u>委任代理人應檢附委任書。</u> （二）<u>申訴之事實內容及相關證據。</u> 申訴書或言詞作成之紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於<u>十四日</u>內補正。 <u>申訴處理委員會作成決議前，得由申訴人或其委任代理人以書面撤回其申訴。</u> <u>申訴案件，屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，申訴期間為事件發生後一年內。</u></p>	<p>九、性騷擾申訴得以言詞或書面提出。以言詞申訴者，受理之人員或單位應製作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。申訴書應由申訴人簽名或蓋章，並載明下列事項： （一）申訴人之姓名、性別、身分證字號、服務單位及職稱、住所、聯絡電話、申訴之年月日。 <u>（二）有委任代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、性別、身分證字號、職業、住所、聯絡電話。</u> （三）申訴之事實內容及相關證據。 申訴書或言詞作成之紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於<u>14日</u>內補正。<u>逾期不補正者，申訴不予受理。</u></p>	<p>一、點次變更。 二、依工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第六條規定，並參酌性騷擾防治法第十三條第一項規定，修正第一項及第二項性騷擾申訴方式、申訴書應載明事項、補正期限。 三、本要點修正前第十三點，訂有撤回申訴時機及方式，移列至第三項併同規範。 四、增訂第四項性騷擾防治法規範之性騷擾事件申訴期限。</p>
<p><u>七、性騷擾之申訴有下列情形</u></p>	<p><u>十、性騷擾之申訴有下列情形</u></p>	<p>一、點次變更。</p>

<p>之一，不予受理：</p> <p>(一) 申訴書或言詞作成之紀錄，未於前條所定期限內補正者。</p> <p><u>(二) 提出申訴逾申訴期限。</u></p> <p><u>(三) 申訴人非性騷擾事件之受害人或其法定代理人。</u></p> <p><u>(四) 同一事件已調查完畢，並將調查結果函復申訴人者。</u></p> <p><u>(五) 對不屬性騷擾範圍之事件，提起申訴。</u></p> <p><u>前項第五款是否不屬性騷擾範圍之事件，應經專案小組調查後確認。</u></p> <p><u>本局接獲性騷擾防治法規範之申訴案件，因具第一項各款情形之一而不予受理時，應於申訴或移送到達之日起二十日內，以書面通知申訴人，並副知本局所在地主管機關。</u></p> <p><u>本局接獲申訴後，發現無管轄權時，應於七日內移送本局所在地主管機關。</u></p>	<p>之一，<u>應</u>不予受理：</p> <p>(一) 申訴書或言詞作成之紀錄，未於前條所定期限內補正者。</p> <p>(二) 同一事件已調查完畢，並將調查結果函復申訴人者。</p> <p>本局不受理性騷擾申訴時，應於申訴或移送到達 20 日內以書面通知申訴人。</p>	<p>二、本點規範不受理申訴之情形及其處理程序，參酌國家科學及技術委員會性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點第九點，為因應實務上之多元性，就不予受理申訴之情形增訂第一項第二款「提出申訴逾申訴期限」、第三款「申訴人非性騷擾事件之受害人或其法定代理人」及第五款「對不屬性騷擾範圍之事件，提起申訴」；並於第二項明定不屬性騷擾範圍事件之認定程序。</p> <p>三、次查性騷擾防治準則第九條，不受理性騷擾申訴時，應於申訴或移送到達之日起二十日內，以書面通知當事人，並副知所在地直轄市、縣（市）主管機關，爰將修正前第十點第二項，酌作文字修正，移列至第三項。</p> <p>四、復查性騷擾防治準則第六條，非加害人所屬機關接獲性騷擾申訴時，仍應採取適當之緊急處理，並應於七日內將申訴書及相關資料移送其所在地直轄市、縣（市）主管機關，爰增訂第四項，以符規定。</p>
<p>八、申訴處理委員會處理程序：</p> <p>(一) 接獲性騷擾申訴案件，應送請人事室於三日內簽報主任委員</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、參酌國家科學及技術委員會性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點第十點，</p>

<p>確認是否受理。不受理之申訴案件，應提申訴處理委員會備查。</p> <p>(二) 確認受理及前點第一項第五款之申訴案件，主任委員應於三日內指派三人以上之委員組成專案小組進行調查。專案小組女性委員不得少於二分之一。</p> <p>(三) 申訴案件之處理程序應嚴守中立及保密原則，調查應以不公開方式為之，保護當事人之隱私權及其他人格法益；其經專案小組調查結束後，並應作成調查報告書，提申訴處理委員會審議。</p> <p>(四) 申訴案件之處理，得通知當事人及關係人到場說明，必要時並得邀請專家、學者列席提供諮詢意見。</p> <p>(五) 申訴處理委員會對申訴案件之處理，應作出成立或不成立之決議。決議成立者，應作適當處理之建議；決議不成立者，得審酌審議情形，為必要處理之建議。</p> <p>(六) 審議決議應載明理由，以書面通知當事人。適用性騷擾防治法之性騷擾事件，並應通知本局所在地主</p>		<p>增訂本局申訴處理委員會處理程序，並將修正前第十二點、第十四點、第十五點及第十八點等與處理程序有關之規定併入本點。</p>
---	--	---

<p>管機關。</p> <p>(七) 申訴案件應自提出日起二個月內作成決議；必要時，得延長一個月，並以書面載明理由通知當事人。</p> <p>參與性騷擾申訴案件處理之人員，對於知悉之申訴事件內容應予保密；違反者，主任委員應終止其參與，本局並得視其情節依相關規定予以懲處及追究相關責任，並解除其聘(派)兼。</p> <p>性騷擾事件之申訴人陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問；當事人或證人有權力不對等之情形時，應避免其對質。</p> <p>申訴處理委員會對已進入司法程序之性騷擾申訴案件，得決議暫緩調查及決議，其期間不受第一項第七款規定之限制。</p>		
<p><u>九、參與性騷擾申訴案件處理之人員</u>，有下列各款情形之一，應自行迴避：</p> <p>(一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。</p> <p>(二) 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。</p> <p>(三) 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。</p>	<p><u>十一、性騷擾事件之申訴調查</u>，有下列情形之一，<u>調查人員</u>應自行迴避：</p> <p>(一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。</p> <p>(二) 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。</p> <p>(三) 現為或曾為該事件</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、參酌國家科學及技術委員會性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點第十四點，酌作文字修正</p>



<p>(四) 於該事件，曾為證人、鑑定人者。</p> <p><u>前項人員應迴避</u>而不自行迴避或有其他具體事實，足認其執行職務有偏頗之虞者，<u>當事人得以書面舉其原因及事實，向申訴處理委員會申請迴避。</u></p> <p>被申請迴避之人員在申訴處理委員會就該申請事件為准駁前，應停止<u>相關</u>工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。</p> <p>第一項人員有該項所定情形不自行迴避，而未經當事人申請迴避者，應由<u>申訴處理委員會</u>命其迴避。</p>	<p>當事人之代理人、輔佐人者。</p> <p>(四) 於該事件，曾為證人、鑑定人者。</p> <p><u>性騷擾事件申訴之調查人員有下列情形之一者，當事人得申請迴避：</u></p> <p>(一) <u>有前項所定之情形而不自行迴避者。</u></p> <p>(二) <u>有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞者。</u></p> <p><u>前項申請，應舉其原因及事實，向申訴處理委員會為之，並應為適當之釋明；被申請迴避之調查人員，對於該申請得提出意見書。</u></p> <p>被申請迴避之調查人員在申訴處理委員會就該申請事件為准駁前，應停止調查工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。</p> <p><u>調查人員有第一項所定情形不自行迴避，而未經當事人申請迴避者，應由本委員會命其迴避。</u></p>	
	<p>十二、性騷擾申訴事件應自接獲申訴或移送申訴案件到達 7 日內開始調查，並於 2 個月內調查完成，必要時得延長 1 個月。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、本點相關規定移列至修正後第八點第一項。</p>
	<p>十三、申訴處理委員會作成決議前，得由申訴人或其授權代理人以書面撤回其申訴；申訴經撤回者，不得就同一事由再為申訴。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、本點相關規定移列至修正後第六點第三項。</p>
	<p>十四、申訴處理委員會之調查，得通知當事人及關係人列席說明或陳述意見，</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、本點相關規定移列至修正後第八點第一項。</p>

	<p>申訴人非有正當理由，不得拒絕，並得邀請具相當經驗者協助；另申訴處理委員會要求相關人員或單位提供資料，該相關人員或單位不得規避、妨礙或拒絕。</p>	
	<p>十五、申訴處理委員會調查性騷擾申訴，應以不公開方式為之，調查過程應保護當事人之隱私權及其他人格法益。參與性騷擾事件之處理、調查及決議人員，對於知悉之申訴事件內容應予保密；違反者，主任委員應終止其參與，本局並得視其情節依相關規定予以懲處及追究相關責任，並解除其選、聘任。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。 二、本點相關規定移列至修正後第八點第一項及第二項。</p>
	<p>十六、本局調查性騷擾事件時，應依照下列調查原則為之：</p> <p>(一) 性騷擾事件之調查，應以不公開之方式為之，並保護當事人之隱私及人格法益。</p> <p>(二) 性騷擾事件之調查應秉持客觀、公正、專業原則，給予當事人充分陳述意見及答辯之機會。</p> <p>(三) 被害人之陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。</p> <p>(四) 性騷擾事件之當事人或證人有權力不對等之情形時，應避免其對質。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。 二、本點相關規定移列至修正後第八點第三項，並刪除部分重複性規定。</p>

	<p>(五) 性騷擾事件之調查，得通知當事人及關係人到場說明，並得邀請相關學識經驗者協助。</p> <p>(六) 性騷擾事件調查過程中，得視當事人之身心狀況，主動轉介或提供心理輔導及法律協助。</p> <p>(七) 處理性騷擾事件之所有人員，對於當事人之姓名或其他足以辨識身份之資料，除有調查必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。</p> <p>(八) 調查人員因調查之必要，得於不違反保密義務範圍內另作成書面資料，交由當事人閱覽或告以要旨。</p> <p>(九) 對於在性騷擾事件申訴、調查、偵察或審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，不得為不當之差別待遇。</p>	
<p>十、<u>申訴人及申訴之相對人對於依性別工作平等法提出之申訴案之決議有異議者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面附具理由提出申復，由申訴處理委員會另召開會議決議處理之。經結案後，不得就同一事由再提出申</u></p>	<p>十七、<u>申訴處理委員會應於申訴提出起 3 個月內結案，做成附理由之決議，並得做成懲戒或其他處理之建議。</u></p> <p><u>申訴處理委員會之調查及處理決議應以書面通知申訴人，內容應包括處理結果之理由、對申訴</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、本點修正前第一項之申訴處理期限及第二項前段之書面通知規定，移列至修正後第八點第一項第六款及第七款。</p> <p>三、依工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第十一條規定，</p>

<p>訴。</p> <p><u>前項申訴人為公務人員保障法第三條所稱之公務人員或為同法第一百零二條所規定之準用對象者，得於書面通知送達之次日起三十日內，繕具復審書經由本局向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。</u></p> <p><u>申訴人對於依性騷擾防治法提出之申訴案件之決議有異議者，得於書面通知送達之次日起三十日內，向本局所在地主管機關提出再申訴。</u></p>	<p>案之決議有異議者，得於10日內向<u>申訴處理委員會提出再申覆及再申訴機關。其期間自申訴決議送達申訴人之日起算。但申覆之事由發生或知悉在後者，自知悉時起算。</u></p> <p><u>提出申覆應附具書面理由，由申訴處理委員會另召開會議決議處理之。</u></p> <p>經結案後，不得就同一事由再提出申訴。</p>	<p>申訴人及申訴之相對人對申訴案之決議有異議者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面提出申復。前項申訴案經結案後，不得就同一事由再提出。復參酌國家科學及技術委員會性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點第十一點第二項及三項規定，爰酌作文字修正，並增訂第二項及第三項之公務人員得復審及申訴人得再申訴之相關規定。</p>
	<p>十八、申訴處理委員會對已進入司法程序之性騷擾申訴案件，得決議暫緩調查及決議，其期間不受前條規定之限制。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、本點相關規定移列至修正後第八點第四項。</p>
	<p>十九、有下列情形之一者，申訴人對申訴處理委員會之決議提出申覆：</p> <p>(一) 申訴決議與載明之理由顯有矛盾者。</p> <p>(二) 申訴處理委員會之組織不合法者。</p> <p>(三) 依性別工作平等法應迴避之委員參予決定者。</p> <p>(四) 參與決議之委員關於該申訴案件違背職務，犯刑事上之罪，經有罪判決確定者。</p> <p>(五) 證人、鑑定人就為決議基礎之證據、鑑定為虛偽陳述者。</p> <p>(六) 為決定基礎之證</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、查工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則及性騷擾防治準則均未規定申訴人對決議得申覆之事由，復查國家科學及技術委員會及竹南科學管理局之性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點，亦無相關規定，爰予以刪除。</p>

	<p>物，係偽造或變造者。</p> <p>(七) 為決定基礎之民事、刑事或行政訴訟判決或行政處分，依其後之確定裁判或行政處分已變更者。</p> <p>(八) 發現未經斟酌之證物或得使用該證物者。</p> <p>(九) 原決議就足以影響決議之重要證物漏未斟酌者。</p>	
<p><u>十一、性騷擾行為經調查屬實，本局應依申訴處理委員會之建議，視情節輕重，對申訴之相對人依公務人員考績法或其他相關法令規定為適當之懲處或處理。經證明有誣告之事實者，本局得視情節輕重，對申訴人為適當之懲處或處理。</u></p> <p><u>當事人有輔導或醫療等需要者，本局得引介專業輔導或醫療機構。</u></p>	<p>二十、性騷擾行為經調查屬實者，本局得視情節輕重，對申訴人之相對人依工作規則等相關規定為調職、降職、減薪、懲戒或其他處理。<u>如涉及刑事責任時，本局並應協助申訴人提出申訴。性騷擾行為經證實為誣告者，本局得視情節輕重，對申訴人依工作規則等相關規定為懲戒或處理。</u></p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、依工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第四條及第十二條，本要點應包含對調查屬實行為人之懲戒處理方式，同準則第十四條，雇主認為當事人有輔導或醫療之必要時，得引介專業輔導或醫療機構。上開規定均屬對性騷擾事件之處理措施，包含對申訴之相對人或誣告者之懲處或處理及對當事人之醫療輔導，爰將修正前第二十二點併入本點，並增訂第二項及酌作文字修正。</p>
<p><u>十二、本局對性騷擾申訴案件應採取事後追蹤、考核及監督，以確保懲處或處理措施有效執行，並避免相同事件或報復情事發生。</u></p>	<p>二十一、本局對性騷擾行為應採取追蹤、考核及監督，以確保懲戒或處理措施有效執行，並避免相同事件或報復情事發生。</p>	<p>一、點次變更。</p> <p>二、酌作文字修正。</p>
	<p>二十二、當事人有輔導或醫療等需要者，本局得引介專業輔導或醫療機構。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、本點相關規定移列至修正後第十一點。</p>

	二十三、本局不得因員工提出 本要點所訂之申訴或協助 他人申訴，而予以解雇、 調職或其他不利處分。	一、 <u>本點刪除</u> 。 二、 對於申訴人或相關協助 人員，機關應秉持中立 及保密原則，且應保護 其權益，爰本點無須明 列。
<u>十三</u> 、本要點未規定之事項適 用 <u>性別工作平等法</u> 、 <u>性 騷擾防治法</u> 及其他相 關法令規定。	二十四、本要點未規定之事項 適用 <u>性騷擾防治法</u> 及其 他相關法令規定。	一、點次變更。 二、酌作文字修正。
	二十五、本要點奉 局長核定 公佈實施，修訂時亦同。	一、 <u>本點刪除</u> 。 二、 本局行政規則均奉局長 核定公佈實施，修訂時 亦同，無待另訂規定， 爰予刪除。