

國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局辦理公務人員外補評分標準表

96年10月22日園人字第0960028604號函修正

97年7月11日園人字第0970019292號函修正

100年3月2日園人字第1000006088號函修正

103年 3月6日竹人字第1030006872號函修正

109年3月25日竹人字第1090008874 號函修正

111年10月12日竹人字第1110033474號函修正

共同選項（20%）

選項區分（配比分數）	評比項目		評分標準	說明	
共同選項 20%	學歷	高中（職）以下畢業	1	本項目之評分，最高以5分為限。	學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準。專科以上學校之學歷凡經教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。
		專科學校畢業	2		
		大學（獨立學院）畢業	3		
		具碩士學位	4		
		具博士學位	5		
	考試	初等考試或5等特考及其相當之考試及格	1	本項目之評分，最高以5分為限。	一、84年1月公務人員考試法修正施行前經甲等特考及格者，評分標準以5分計。 二、簡任升官等考試及格、晉升簡任官等訓練合格或91年1月29日公務人員任用法修正施行前，以考績取得簡任任用資格者，評分標準以4分計；薦任升官等考試及格或晉升薦任官等訓練合格，評分標準以3分計；雇員升委任升等考試及格，評分標準以0.5分計。 三、各類考試等級比照如次： （一）85年1月公務人員考試法修正施行前舉辦之丁等特考及格，相當於5等特考及格。 （二）85年1月公務人員考試法修正施行前舉辦之丙等特考及格，相當於4等特考及格。
		普考或4等特考及其相當之考試及格	2		

選項區分(配比分數)	評比項目		評分標準		說明
		高等考試3級考試或3等特考及其相當之考試及格	3.5		(三) 85年1月公務人員考試法修正施行前舉辦之乙等特考及格，相當於3等特考及格。 (四) 未分級之高考及85年1月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試2級考試及格，相當於高等考試3級考試及格。 (五) 85年1月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試1級考試及格，相當於高等考試2級考試及格。 (六) 專門職業及技術人員高普考試及格，且取得轉任相當職務公務人員任用資格者，比照公務人員高普考試等級計分。 (七) 檢覈及銓定資格考試及格，比照公務人員高普考試各等級調降1分。 (八) 國軍上校軍官轉任公務人員考試及格、國軍上校以上軍官外職停役轉任公務人員檢覈及格，評分標準均以4分計。 四、原分類職位公務人員各職等考試及格，比照計分標準如下： (一) 第1、2職等：1分。 (二) 第3職等：2分。 (三) 第5職等：3分。 (四) 第6職等：3.5分。 (五) 第7、8職等：4分。 (六) 第9職等：5分。 (七) 第10職等：5分。
		高等考試2級考試或2等特考及其相當之考試及格	4		
		高等考試1級考試或1等特考及其相當之考試及格	5		
	年資	非主管職務年資每滿1年	0.6	本項目之評分，最高以5分為限。	一、服務年資之計分，以現職及「同職務列等」之職務期間為限。所稱「現職」及「同職務列等」之職務，指「本職」，不包含代理之職務；「同職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務。又所稱「現職」，不包括權理期間在內，惟銓敘審定之職等已達同一陞遷序列職務最低職等之權理年資，不在此限。 二、主管職務，指擔任主管職務或兼任本職相當之主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。 三、副主管職務，指擔任副主管職務或兼任本職相當之副主管職務，並依待遇支給規

選項區分(配比分數)	評比項目		評分標準	說明
		副主管職務年資每滿1年	0.8	<p>定，得支領主管職務加給之年資。</p> <p>四、尾數未滿半年者，非主管職務核給0.3分，副主管職務核給0.4分、主管職務0.5分；在半年以上，未滿1年者，以1年計算；同一年內擔任非主管、副主管及主管職務者，以其當年擔任主管、副主管或非主管職務時間較長者計分。</p> <p>五、曾任基層服務之「同職務列等」職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後另酌予加分。但加分後之分數，仍不得超過本項最高5分之限制。</p> <p>六、對於同一陞遷序列列有不同列等職務（最高職務列等相同，而最低職務列等不同），以其相同職等且銓敘合格實授之部分始予採計。</p>
		主管職務年資每滿1年	1	
	考績	甲等	1	<p>一、年終考績（成），以現職及「同職務列等」職務之最近5年為限。</p> <p>二、考列丙等者，不予計分。</p> <p>三、另予考績（成）者，照上列標準減半計分。</p> <p>四、前一年度之考績（成）在機關長官覆核後，如未經銓敘部審定，准先依機關長官覆核之考績結果，據以核計給分。</p>
		乙等	0.8	

附則：

辦理育嬰留職停薪人員於復職後，其陞遷評分採計評分，由當事人自行就下列兩種方式擇優採計：

一、甲式：考績、獎懲評分均溯前採計。

（一）是類人員考績、獎懲之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職及「同職務列等」職務期間之考績、獎懲為限，且最多合計5年。

（二）至年資採計評分部分，則依現行規定辦理，以現職及「同職務列等」之職務期間為限（包含留職停薪前與復職後之年資）。

二、乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。