

國家科學及技術委員會模範公務人員及優秀人員選拔要點修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
一、國家科學及技術委員會(以下簡稱本會)為提升本會及所屬機關公務人員品德修養，提高服務品質及工作績效，特訂定本要點。	一、國家科學及技術委員會(以下簡稱本會)為提升本會及所屬機關公務人員品德修養，提高服務品質及工作績效，特訂定本要點。	本點未修正。
二、本要點適用對象為本會及所屬機關依法任用、派用、聘任、聘用、約僱之現職人員。	二、本要點適用對象為本會及所屬機關依法任用、派用、 <u>僱用</u> 、聘任、聘用、約僱之 <u>法定預算內</u> 現職人員。	一、現行規定之「僱用」，實務上僅適用於雇員，惟本會現行編制職稱及員額已無雇員，爰刪除「僱用」文字，以符實際。 二、本會依法任用、派用、聘任、聘用、約僱之現職人員，均為編制內及「法定預算內」之人員，為免致生疑義，爰刪除「法定預算內」文字。
三、於本會或所屬機關服務滿一年以上， <u>符合下列條件者，得選拔為本會模範公務人員及優秀人員</u> ： (一) <u>具</u> 行政院表揚模範公務人員要點第三點各款事蹟之一。 (二) <u>具</u> 公務人員激勵辦法第六條第二款各 <u>且</u> 事蹟之一。 (三) <u>最近三年服務成績優異</u> (年終考績、	三、本會模範公務人員及優秀人員之 <u>選拔</u> ，應符合行政院表揚模範公務人員要點第三點及公務人員 <u>品德修養及工作績效</u> 激勵辦法第六條 <u>第一項</u> 各款事蹟之一， <u>並</u> 於本機關服務滿一年以上， <u>且</u> 最近三年服務成績優異(年終考績或考成均列甲等或相當甲等)， <u>未</u> 受刑事處	一、現行規定未區分積極、消極資格條件併予規定，為利遵循，爰將消極資格條件移列為第二項，說明如下： (一)積極資格條件整併為第一項，並分款規定，以資明確。 (二)配合「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」修正，名稱並修正為「公

<p>考成或<u>考核</u>均列甲等或相當甲等)。<u>但最近三年因下列情事之一，致未辦理考績、考成或考核之年度，不受上開服務成績條件之限制：</u></p> <p>1. <u>育嬰、選送進修期滿經奉准延長或因公傷病公假期滿仍不能銷假，而留職停薪。</u></p> <p>2. <u>因公傷病請公假或因安胎請延長病假。</u></p> <p><u>有下列情形之一者，不得遴薦為本會模範公務人員及優秀人員：</u></p> <p>(一)<u>最近三年曾受刑事處分、懲戒處分或平時考核申誡以上之處分。</u></p> <p>(二)<u>曾涉及性別平等作法、性別平等教育法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法等相關法令受調查或成案，以及曾因駕車經測試檢定酒精濃度超過規定標準、拒絕接受酒精濃度測試，經依道路交通管理處罰條例受處罰等情形者。</u></p>	<p>分、懲戒處分或平時考核申誡以上之處分。</p>	<p>務人員激勵辦法」，爰修正所引該辦法名稱；另依法制體例酌作文字修正。</p> <p>(三)參照公務人員激勵辦法，增訂最近三年未辦理考績(成)或職務評定之例外規定為第三款但書。</p> <p>二、增訂第二項，分款列明消極資格條件，說明如下：</p> <p>(一)現行有關最近三年未受刑事處分、懲戒處分或平時考核申誡以上之處分之規定，酌作文字修正，列為第一款。</p> <p>(二)配合行政院一百十三年二月六日函有關辦理一百十三年行政院模範公務人員選拔及表揚作業，函內所揭示之模範公務人員遴薦原則及其他注意事項，增訂曾涉及性騷擾、跟蹤騷擾受調查或成案，以及曾因酒駕、拒絕酒測，受處罰等情形者，均不得薦送之規定，列為第二款。</p>
--	----------------------------	---

<p>四、本會各單位及所屬機關(以下簡稱<u>遴薦</u>單位)於規定期限內，就所屬人員符合資格條件者，本客觀、公正及寧缺勿濫原則，<u>遴薦</u>一人，並填列<u>遴薦表</u>，送本會人事處彙辦。</p>	<p>四、本會各單位及所屬機關(以下簡稱<u>推薦</u>單位)於規定期限內，就所屬人員符合資格條件者，本客觀、公正及寧缺勿濫原則，<u>推薦</u>一人，並填列<u>遴薦表</u>，送本會人事處彙辦。</p>	<p>酌作文字修正。</p>
<p>五、<u>遴薦</u>單位所<u>遴薦</u>之人選，提報本會模範公務人員及優秀人員選拔小組(以下簡稱<u>選拔小組</u>)評審後，簽報主任委員核定。 <u>選拔小組</u>由<u>本會主任委員</u>指派<u>本會副主任委員</u>、<u>主任秘書</u>、<u>各處主管(或副主管)</u>及<u>所屬機關首長</u>等組成，並指定副主任委員一人為召集人。<u>選拔小組成員任一性別比例不得低於三分之一。</u></p>	<p>五、<u>推薦</u>單位所<u>推薦</u>之人選，提報本會模範公務人員及優秀人員選拔小組評審後，簽報主任委員核定。 <u>模範公務人員及優秀人員</u>選拔小組由本會副主任委員、主任秘書、各處主管及所屬機關首長組成之，並由<u>主任委員</u>指定副主任委員一人為召集人。</p>	<p>一、第一項酌作文字修正。 二、配合公務人員激勵辦法第八條第二項規定，為落實我國性別平等政策，促進公部門決策參與之性別平等，修正第二項，增訂選拔小組成員之任一性別比例不得低於三分之一之規定。另為免現行規定之組成人員或有不足上開三分之一之比例，爰增列「副主管」亦得擔任選拔小組成員，並修正選拔小組成員由本會主任委員指派，以免窒礙。</p>
<p>六、<u>本會表揚之模範公務人員</u>，每年二人，本會及所屬機關各一人，並以最近五年未曾獲選為本會模範公務人員者為優先。 <u>本會表揚之優秀人員</u>，每年本會為<u>遴薦</u>單位<u>遴薦</u>總人數三分之一(小數點以下四</p>	<p>六、<u>模範公務人員之表揚</u>，每年二人，本會及所屬機關各一人，並以最近五年未曾獲選為本會模範公務人員者為優先。 <u>優秀人員之表揚</u>，每年本會為<u>推薦</u>人選總人數三分之一，並採小數點以下四捨五入</p>	<p>酌作文字修正。</p>

<p>捨五入)，所屬機關合計至多二人；並均以最近五年未曾獲選為本會模範公務人員或優秀人員者為優先。</p>	<p>方式計算；所屬機關合計至多二人，並以最近五年未曾獲選為本會模範公務人員或優秀人員者為優先。</p>	
<p>七、經獲選為本會模範公務人員者，由主任委員公開表揚，頒給獎狀<u>一</u>幀及獎金新臺幣五萬元，並給予公假五日。</p> <p>經獲選為本會優秀人員者，由主任委員公開表揚，頒給獎狀<u>二</u>幀及新臺幣五千元等值之獎勵。</p> <p>同一年度獲選為行政院及本會模範公務人員者，得分別依規定核給公假及其他獎勵。</p>	<p>七、經獲選為本會模範公務人員者，由主任委員公開表揚，頒給獎狀乙幀及獎金新臺幣五萬元，並給予公假五日。</p> <p>經獲選為本會優秀人員者，由主任委員公開表揚，頒給獎狀乙幀及新臺幣五千元等值之獎勵。</p> <p>同一年度獲選為行政院及本會模範公務人員者，得分別依規定核給公假及其他獎勵。</p>	<p>一、第一項及第二項酌作文字修正。</p> <p>二、第三項未修正。</p>
<p>八、<u>遴薦單位對所遴薦人員</u>，在本會核定前，<u>如有職務異動或意外事件發生</u>，應隨時書面通知本會；如有不適宜推薦之情事發生，應報請撤回其推薦；獲選為模範公務人員或優秀人員，如有不實或舛錯者，應報請撤銷其資格，其已領受之獎狀及獎金(勵)應予追繳，尚未實施之公假不予實施；<u>另有關人員應依情節予以議處</u>。</p>	<p>八、推薦單位對所推薦人員，在本會核定前，如有不適宜推薦之情事發生，應報請撤回其推薦；獲選為模範公務人員或優秀人員，如有不實或舛錯者，應報請撤銷其資格，其已領受之獎狀及獎金(勵)應予追繳，尚未實施之公假不予實施。</p>	<p>配合公務人員激勵辦法第十五條第三項規定及行政院表揚模範公務人員要點第九點第二項，增訂於本會核定前，如有職務異動或意外事件發生，應隨時書面通知本會；另獲選為模範公務人員，如有不實或舛錯者，有關人員應依情節予以議處之規定，並酌作文字修正。</p>

<p>十、本要點未規定事項，依公務人員激勵辦法及行政院表揚模範公務人員要點相關規定辦理。</p>	<p>十、本要點未規定事項，依公務人員<u>品德修養及工作績效</u>激勵辦法及行政院表揚模範公務人員要點相關規定辦理。</p>	<p>「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」修正為「公務人員激勵辦法」，理由同修正第三點說明一之(二)。</p>
--	--	--

遴薦表修正對照表

修正規定				現行規定						說明	
國家科學及技術委員會_____年模範公務人員及優秀人員遴薦表 113.2.27 修正				國家科學及技術委員會_____年模範公務人員及優秀人員遴薦表 112.2.10 修正						本表配合一百十三年行政院模範公務人員遴薦表修正格式及文字，並酌作文字修正。	
姓名		2 吋彩色半身照片		姓名		請黏貼彩色、半身之 2 吋光面照片		職稱			
國民身分證統一編號				國民身分證統一編號							
性別 <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女				性別 <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女							
出生日期 民國 年 月 日				出生日期 民國 年 月 日							
最高學歷										最高學歷	
服務機關(單位)				職稱				聯絡電話		(辦公室) (手機)	
官等職等		(如遴薦人員非屬簡薦委制，請依「各類人員與行政機關公務人員職等相當年資採計提敘俸級對照表」，轉換並註記相當簡薦委制，詳如範例檔)		聯絡電話		(辦公室) (手機)		本機關到職日		民國 年 月 日	
到職日		民國 年 月 日		電子郵件				最近 3 年考績紀錄		考核年度 考績等第	
最近 3 年考績紀錄		考核年度 考績等第						1. 事蹟符合行政院表揚模範公務人員要點第 3 點款次 (簡任第 12 職等以上高階主管，應以符合第 1 款規定為限) 2. 事蹟符合公務人員品德修養及工作績效激勵辦法第 6 條第 1 項款次		第 款 第 款	
1. 事蹟符合行政院表揚模範公務人員要點第 3 點款次 (簡任第 12 職等以上高階主管，應以符合第 1 款規定為限) 2. 事蹟符合公務人員激勵辦法第 6 條第 1 項第 2 款目次		第 款 第 目		證明文件				最近 3 年有無受刑事處分、懲戒處分或平時考核申誡以上處分		<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有	
最近 3 年有無受刑事處分、懲戒處分或平時考核申誡以上處分		<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有(如有，請勿薦送)		人事單位主管核章				是否曾涉及「性別工作平等法」、「性別平等教育法」、「性騷擾防治法」、「跟蹤騷擾防制法」等相關法令受調查或成案，以及曾因駕車經測試檢定酒精濃度超過規定標準、拒絕接受酒精濃度測試，經依「道路交通管理處罰條例」受處罰等情形		<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有	
是否曾涉及「性別平等工作法」、「性別平等教育法」、「性騷擾防治法」、「跟蹤騷擾防制法」等相關法令受調查或成案，以及曾因駕車經測試檢定酒精濃度超過規定標準、拒絕接受		<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有(如有，請勿薦送)									

酒精濃度測試，經依「道路交通管理處罰條例」受處罰等情形			
最近3年有無違反廉政事件情形	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有（如有，請於次頁填列事件緣由及處理結果）	政風單位主管核章	
最近3年是否有曾受監察院調查、彈劾或糾舉等情事	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有（如有，請填列事件緣由及處理結果）		
最近3年是否曾於媒體或網路上有相關負面報導或爭議	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有（如有，請填列事件緣由及處理結果）		
<p align="center">具體事蹟</p> <p>（具體事蹟請按以下3大評核項目精簡扼要填寫，毋須太多形容贅詞、亦無須檢附照片或公文圖檔，並以3,000字為限）</p> <p>一、貢獻度與效益性：</p> <p>二、挑戰性與困難度：</p> <p>三、獨特性與創新性：</p> <p>簡任第12職等以上高階主管或僅依表揚要點第3點第5款「其他特殊優良事蹟，足以為公務人員表率」作為遴薦人員事蹟者，須附加推薦之具體理由</p>			
<p align="center">查證情形</p> <p>（最近3年如有違反廉政事件情形、曾受監察院調查、彈劾或糾舉等情事、曾於媒體或網路上有相關負面報導或爭議等，請於本欄填列事件緣由及處理結果）</p>			
遴薦單位主管或機關首長考評	考核長官職銜姓名	考評意見	蓋官章
備註	最近5年事蹟曾獲頒其他表揚情形說明：如模範公務人員、本會優秀人員、功績獎章、楷模獎章、績優○○人員等。		

附註：

1. 本表以 A4 紙張繕打並以 word 檔儲存，核章後另以 pdf 檔格式掃描，將本表 word 檔 及 pdf 檔 以電子郵件寄至承辦人信箱。
2. 具體事蹟及證明文件，合計以 10 頁為限。

最近3年有無違反廉政事件情形	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有	如有左列任一情形，請於次頁填列具體說明（含事件緣由及後續處理結果），並附相關查證資料。	政風單位主管核章								
最近3年是否曾於媒體或網路上有相關負面報導或爭議	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有										
最近3年是否有曾受監察院調查、彈劾或糾舉等情事	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有										
查證情形說明											
<p align="center">具體事蹟</p> <p>（請就最近3年工作期間具創新性、效益性之內容具體說明）</p>											
簡任第12職等以上高階主管或僅依表揚要點第3點第5款「其他特殊優良事蹟，足以為公務人員表率」作為遴薦人員事蹟者，須附加推薦之具體理由											
<table border="1"> <tr> <td>推薦單位主管或機關首長考評</td> <td>職銜姓名</td> <td>考評意見</td> <td>蓋官章</td> </tr> <tr> <td>備註</td> <td colspan="3">最近5年事蹟曾獲頒其他表揚情形說明：如模範公務人員、本會優秀人員、功績獎章、楷模獎章、績優○○人員等。</td> </tr> </table>				推薦單位主管或機關首長考評	職銜姓名	考評意見	蓋官章	備註	最近5年事蹟曾獲頒其他表揚情形說明：如模範公務人員、本會優秀人員、功績獎章、楷模獎章、績優○○人員等。		
推薦單位主管或機關首長考評	職銜姓名	考評意見	蓋官章								
備註	最近5年事蹟曾獲頒其他表揚情形說明：如模範公務人員、本會優秀人員、功績獎章、楷模獎章、績優○○人員等。										

附註：

1. 本表請以 A4 紙張繕打，並以文字檔存於光碟片中附繳，如不敷使用，得續頁。
2. 具體事蹟及證明文件，合計以 10 頁為限。