

國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局辦理公務人員外補評分標準表

國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局113年4月1日竹人字第1130010262號函修正，自中華民國113年4月1日生效

評比類別	評比項目	評分標準	配分	說明
基本選項	學歷考試 （最高以4分為限）	高中（職）以上學校畢業，或經公務人員考試及格	1 分	一、學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準，並以最高學歷計算。凡經教育部立案或認可之學歷，不分國內外，計分相同。 二、公務人員考試及格，指經各類公務人員任用考試、升官等考試及國軍上校以上軍官轉任公務人員考試及格。 三、專門職業及技術人員高等考試、普通考試及格，且轉任公務人員者，及經各類檢覈、銓定資格考試及格者，均比照公務人員考試及格計分。 四、各機關採行證照用人制度或以學歷用人之職務，於陞任評分時，本項考試不列入評比，依左列學歷標準計分；另依「公務人員任用法」第三十六條之一第一項第三款規定繼續派用之人員參加出缺職務陞任評分，及同條第一款及第二款規定繼續派用人員於一百十三年六月十八日前參加出缺職務陞任評分時，亦同。
		大學（獨立學院）畢業，且經公務人員考試及格	2 分	
		具碩士學位，且經公務人員考試及格	3 分	
		具博士學位，且經公務人員考試及格	4 分	
	年資 （最高以5分為限）	每滿一年	1 分	一、以現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之年資為限。所稱現職、同職務列等或同一陞遷序列之職務，均包括權理期間，但不包含代理之職務。 二、尾數未滿半年者，核給 0.5 分；在半年以上，未滿一年者，以一年計算。 三、曾任基層服務之同職務列等或同一陞遷序列職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後於本項配分上限內酌予加分。 四、對於同一陞遷序列列有不同列等職務（最高職務列等相同，而最低職務列等不同），以其相同職等且銓敘合格實授之部分始予採計。
工作績效	考績（成） （最高以 5 分為限）	甲等	1 分	一、以最近五年現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間經銓敘部審定之年終考績（成）為限。未經審定前，依機關長官覆核之考績（成）結果核計。 二、考列丙等者，不予計分。 三、另予考績（成）者，依評分標準折半計分。
		乙等	0.8分	
面試或業務測驗	面試	視出缺職務實際需要，由機關首長或甄審委員會決定之。	66分	本項由副局長、主任秘書、職務出缺單位主管及人事室主任共同予以受考人面試後考評評分。
	業務測驗		百分比	如有舉行業務測驗，本項占總成績百分之二十，其餘「基本選項」、「工作績效」、「綜合考評」及面試等項合計分數占總成績百分之八十（即乘以 80％）。
綜合考評	首長綜合考評	由機關首長或經其授權之對象（含甄審委員會）就受考人品德及對國家之忠誠、服務情形、出缺職務需要等作綜合考評。	20 分	綜合考評評核後，應併同各評比類別分數提甄審委員會就各受考人之積分高低，排定名次，送由人事單位列冊陳請機關首長圈定陞補。

附則：

辦理育嬰留職停薪人員之陞任評分採計，由當事人自行就下列二種方式擇優採計：

一、甲式：考績（成）評分溯前採計。

（一）是類人員考績（成）之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職、同職務列等及同一陞遷序列職務期間之考績（成）為限，且最多合計五年。

（二）至年資採計評分部分，則依現行規定辦理，以現職、同職務列等或同一陞遷序列之職務期間為限（包含留職停薪前與回職復薪後之年資）。

二、乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。

