

# 國家科學及技術委員會性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
國家科學及技術委員會性騷擾防治申訴及處理要點	國家科學及技術委員會性騷擾防治 <u>措施</u> 申訴及 <u>懲戒</u> 處理要點	鑒於本要點訂定目的係為防治及處理性騷擾事件，考量措施屬防治方式，懲戒屬申訴後續之處分，又懲戒一詞於公部門係規範於公務員懲戒法，與一般懲處性質不同，為避免混淆，爰修正本要點名稱為「國家科學及技術委員會性騷擾防治申訴及處理要點」。
修正規定	現行規定	說明
壹、總則		一、 <u>章名新增</u> 。 二、新增要點內容分類名稱，以利適用。
一、國家科學及技術委員會(以下簡稱本會)為防治及處理性騷擾事件，特依 <u>性別平等工作法</u> (以下簡稱 <u>性工法</u> )第十三條第一項、 <u>性騷擾防治法</u> (以下簡稱 <u>性騷法</u> )第七條 <u>第一項</u> 、工作場所性騷擾防治措施準則(以下簡稱 <u>性工準則</u> )及性騷擾防治準則(以下簡稱 <u>性騷準則</u> )規定，訂定本要點。	一、國家科學及技術委員會(以下簡稱本會)為防治、處理性騷擾事件，特依性別工作平等法第十三條第一項、性騷擾防治法第七條第二項、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則及性騷擾防治準則之規定，訂定本要點。	一、本點為本要點訂定之依據。 二、配合性別平等工作法(以下簡稱 <u>性工法</u> )、工作場所性騷擾防治措施準則(以下簡稱 <u>性工準則</u> )名稱修正、及性騷擾防治法(以下簡稱 <u>性騷法</u> )第七條項次修正，並增列各法規簡稱，爰酌作文字修正。
二、本會之 <u>性騷擾防治</u> 、 <u>申訴</u> 及 <u>處理</u> ，除法令另有規定外，依本要點規定辦理。	二、本會性騷擾防治、申訴及懲戒，除法令另有規定外，依本要點規定辦理。	一、本點係定明本要點與其他法令間適用之原則與例外。 二、刪除「懲戒」文字，

		並酌作文字修正，理由同修正名稱說明。
三、本要點所稱性騷擾，指 <u>性工法第十二條第一項、第二項及性騷法第二條情形。</u>	三、本要點所稱性騷擾，指有下列情形之一者： <u>(一) 性別工作平等法：</u> <u>1. 員工於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。</u> <u>2. 各級主管或因工作關係有管理監督權者，利用其工作上之權力、機會或方法，對員工或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味及性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、</u>	一、本點係規定性騷擾之定義。 二、現行規定有關性騷擾之定義，因文字冗長繁多，為求精簡，爰改採列明法規名稱及條號方式規範。

	<p><u>考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。</u></p> <p><u>(二) 性騷擾防治法：</u></p> <p><u>指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：</u></p> <p><u>1. 以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。</u></p> <p><u>2. 以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。</u></p>	
<p>四、本要點適用於本會員工相互間或本會員工與非本會員工間發生</p>		<p>一、<u>本點新增，規範本要點適用範圍。</u></p> <p>二、參考相關部會規定，</p>

<p>之性騷擾事件。</p> <p>本要點於本會員 工在工作時間或工作 場域外，對他人有性 騷法所定性騷擾之情 形，經被害人向本會 申訴或經警察機關移 送者，亦適用之。</p>		<p>訂定本要點適用範 圍。</p> <p>三、要點所稱本會員工係 以本會為雇主僱用之 人員，如職員、聘用人 員、約僱人員、技工、 工友、駕駛、駐警、約 用人員及科技研發管 理師。</p>
<p>貳、性騷擾防治措施</p>		<p>一、<u>章名新增。</u></p> <p>二、新增要點內容分類名 稱，以利適用。</p>
<p><u>五、本會應設置性騷擾申 訴之專線電話、傳真、 電子信箱等申訴管道</u> 並公開揭示。</p> <p>申訴專線電話： 02-27377822</p> <p>申訴專用傳真： 02-27377067</p> <p>申訴電子信箱： 113@nstc.gov.tw</p>	<p>四、本會應設置性騷擾申 訴之專線電話、傳真 或電子信箱，並將相 關資訊於本會顯著之 <u>處公開揭示；如有性 騷擾或疑似事件發生 時，應即檢討、改善防 治措施。</u></p> <p>申訴專線電話： 02-27377207</p> <p>申訴專用傳真： 02-27377067</p> <p>申訴電子信箱： 113@nstc.gov.tw</p>	<p>一、點次變更，本點係規 範性騷擾申訴管道。</p> <p>二、現行專線電話號碼與 本會人事處同仁公務 電話號碼共用，故重 設申訴專線電話號 碼。另於第七點已訂 定本會如接獲性騷擾 申訴或知悉性騷擾事 件時，將採取立即有 效之措施，爰刪除「如 有性騷擾或疑似事件 發生時，應即檢討、改 善防治措施」文字，並 作文字修正。</p>
<p><u>六、本會應妥善利用各種 集會及訓練課程，加 強對員工有關性騷擾 防治措施及申訴管道 之宣導。</u></p> <p><u>本會員工應接受性騷 擾防治之教育訓練， 擔任主管職務及參與 性騷擾申訴事件處 理、調查及決議人員， 每年定期接受相關教</u></p>	<p><u>五、本會應利用集會、印刷 品及網路等各種傳遞 訊息方式，加強員工有 關性騷擾防治措施及 申訴管道之宣導，並於 各類人員訓練、講習課 程中，規劃兩性平權及 性騷擾防治相關課程。</u></p>	<p>一、點次變更，本點係規範 宣導及教育訓練事項。</p> <p>二、第一項酌作文字修正。</p> <p>三、依性工準則第九條及 性騷法第八條規定， 增訂第二項有關接 受教育訓練相關規 範。</p>

育訓練並優先實施。		
<p>七、本會於知悉員工有遭受性騷擾或違反性騷擾規定之情形時，應採取下列立即有效之糾正及補救措施：</p> <p>(一)因接獲被害人申訴而知悉性騷擾之情形時：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 考量申訴人意願，採取適當之隔離措施，避免申訴人受性騷擾情形再度發生，並不得對申訴人作不利益處分或管理措施。</li> <li>2. 對申訴人提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務。</li> <li>3. 啟動調查程序，對性騷擾事件之相關人員進行訪談或適當之調查程序。</li> <li>4. 被申訴人具權勢地位，且情節重大，於進行調查期間有先行停止或調整職務之必要時，得暫時停止或調整被申訴人之職務；經調查未認為性騷擾者，停止職務期間之薪資，應</li> </ol>		<p>一、<u>本點新增，定明本會於知悉員工有遭受性騷擾或違反性騷擾規定之情形時應即辦理之事項。</u></p> <p>二、依性工法第十三條、第十三條之一及性工準則第六條規定增訂有關採取立即有效措施之規範。</p>

<p>予補發。</p> <p>(二)非因前款情形而知悉性騷擾事件時：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 訪談相關人員，就相關事實進行必要之釐清及查證。</li> <li>2. 告知被害人得主張之權益及各種救濟途徑，並依其意願協助其提起申訴。</li> <li>3. 對相關人員適度調整工作內容或工作場所。</li> <li>4. 依被害人意願，提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商處理、社會福利資源及其他必要之服務。</li> </ol> <p>本會因接獲被害人陳述而知悉性騷擾事件，惟被害人無提起申訴意願者，應依前項第二款規定，採取立即有效之糾正及補救措施。</p> <p>本會得應申訴人或被害人之請求，提供至少二次之心理諮商協助。</p>		
<p>八、本會員工涉及性騷擾事件，一方為其他機關(事業單位)，且與本會具共同作業或業</p>		<p>一、<u>本點新增，第一項係規定知悉本會員工涉及性騷擾事件時之通知義務。</u></p>

<p>務往來關係者，本會於知悉時應以書面、傳真、口頭或其他電子資料傳輸方式，通知他方採取前點所定立即有效之糾正及補救措施，共同協商解決或補救辦法並保護當事人之隱私及其他人格法益。</p> <p>派駐本會工作人員涉及性騷擾事件，一方為其他機關(事業單位)，且與本會具共同作業或業務往來關係者，本會於知悉時應通知雙方雇主，依法辦理相關事項。</p>		<p>二、依性工準則第七條規定，增訂知悉有性騷擾情形時，如被害人及行為人分屬不同機關(事業單位)，知悉一方應通知另一方並共同協商解決之規定。</p> <p>三、依性工法施行細則第四之二條規定略以，所稱共同作業，指基於共同目的於同一時間從事工作者。</p> <p>四、舉例說明：</p> <p>(一)本會員工遭受科管局員工(不同機關且具共同作業或業務往來者)性騷擾，本會知悉後，應通知科管局採取第七點立即有效補救措施並共同協商解決。</p> <p>(二)承攬廠商工作人員、計畫助理及支援人員(以下簡稱派駐本會工作人員)遭受本會員工性騷擾，本會知悉後，應通知派駐本會工作人員之雇主採取第七點立即有效補救措施並共同協商解決。</p> <p>五、第二項定明派駐本會工作人員涉及性騷擾</p>
--	--	---

		<p>事件，一方為其他機關(事業單位)，且與本會具共同作業或業務往來關係者，本會知悉時應通知雙方雇主，依法辦理相關事項。舉例說明：於執行職務時，計畫助理被支援人員性騷擾，依性工法規定應由被害人計畫助理之雇主受理申訴，行為人支援人員之雇主共同協商解決，本會知悉時應通知雙方雇主，必要時得以第三方立場協助雙方處理。</p>
<p>九、本會知悉所屬公共場所及公眾得出入之場所發生性騷擾事件者，應依性騷法第七條第二項與第三項及性騷準則第五條規定，採取有效之糾正及補救措施。</p>		<p>一、<u>本點新增，規定本會所屬公共場所及公眾得出入場所發生性騷擾事件時，應採取之糾正及補救措施。</u></p> <p>二、性騷法第七條第二項規定略以，政府機關於所屬公共場所及公眾得出入之場所所有性騷擾事件發生當時知悉者，應採取下列有效之糾正及補救措施，並注意被害人安全及隱私之維護：</p> <p>(一)協助被害人申訴及保全相關證據。</p> <p>(二)必要時協助通知警察機關到場處理。</p> <p>(三)檢討所屬場所安</p>



		<p>全。</p> <p>三、性騷法第七條第三項規定略以，政府機關於性騷擾事件發生後知悉者，應採取檢討所屬場所安全。</p> <p>四、性騷準則第五條規定，知悉其所屬公共場所及公眾得出入之場所發生性騷擾事件者，得採取下列處置：</p> <p>（一）尊重被害人意願，減低當事人雙方互動之機會。</p> <p>（二）避免報復情事。</p> <p>（三）預防、減低行為人再度性騷擾之可能。</p> <p>（四）其他認為必要之處置。</p> <p>五、本會對所屬公共場所及公眾得出入之場所（以下簡稱場所），基於場所主人管理之責任，應有防治場所發生性騷擾之義務，爰依上開規定於本要點明定場所發生性騷擾事件時，應採取之糾正及補救措施，考量法規文字冗長繁多，為求精簡，爰採列明法規名稱及條號方式規範。</p>
十、本會就工作場所與所屬公共場所及公眾得出入之場所，定期檢		<p>一、<u>本點新增，規範工作場所及所屬場所之性騷擾防治措施。</u></p>

<p>討其空間及設施，避免性騷擾之發生。</p> <p>本會員工於非本會所能支配、管理之工作場所工作者，本會應為工作環境性騷擾風險類型辨識、提供必要防護措施，並事前詳為告知員工。</p>		<p>二、依性工準則第八條、性騷準則第四條規定及參考性工規範範本第九條，增訂有關定期檢討工作場所等空間及設施及性騷擾風險辨識及防護等相關規定。</p>
<p><u>十一</u>、本會應設性騷擾申訴評議會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴案件。</p> <p>申評會置委員七人至十一人，其中一人為召集人，由本會主任委員指定副主任委員一人兼任，並為會議主席。召集人因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由本會主任委員就具性別意識之專家學者及本會職員聘（派）<u>兼任</u>之，其中女性委員不得少於二分之一，男性委員與專家學者各不得少於三分之一。</p> <p>委員任期二年，期滿得續聘（派）。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日</p>	<p>六、本會設性騷擾申訴評議會（以下簡稱申評會），負責處理性騷擾申訴案件。</p> <p>申評會置委員七人至十一人，其中一人為召集人，由本會主任委員指定副主任委員一人兼任，並為會議主席。召集人因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員，由本會主任委員就專家學者及本會職員聘（派）兼之，其中女性委員不得少於二分之一，男性委員與專家學者各不得少於三分之一。</p> <p>委員任期二年，期滿得續聘（派）。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p><u>申評會委員應親自出席會議，不得代理。</u></p> <p><u>申評會應有全體</u></p>	<p>一、點次變更，規範性騷擾之處理單位、委員及任期。</p> <p>二、現行規定第一項酌作文字修正。</p> <p>三、第二項依性工準則第十二條第二項規定，申訴處理單位人員，應有具備性別意識之專業人士，爰修正第二項有關專家學者資格文字。</p> <p>四、第三項未修正。</p> <p>五、現行規定第四項及第五項移列至修正第二十點第一款，爰予刪除。</p> <p>六、現行第六項規定本會職員派兼之委員，應按月輪值，經檢討實務作業及輪值效益，爰予刪除。</p> <p>七、現行規定第七項移列至修正第十二點第二項，爰予刪除。</p> <p>八、現行規定第八項移列至修正第十二點第一項，爰予刪除。</p>

<p>止。</p> <p><u>申評會由本會人事處負責相關幕僚作業。</u></p>	<p><u>委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員三分之二以上之同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。</u></p> <p><u>申評會由本會職員派兼之委員，應按月輪值。</u></p> <p><u>承攬廠商之工作人員、計畫助理如遭受本會員工性騷擾時，本會將受理申訴並與其雇主共同調查，將結果通知雇主及當事人。</u></p> <p><u>本要點第三點第一款第二目之性騷擾，本會員工及求職者除可依本會內部管道申訴外，亦得向本會所在地主管機關提出申訴。</u></p>	<p>九、增訂第四項，定明本會人事處為處理性騷擾申訴案件之幕僚單位。</p>
<p>叁、性騷擾事件申訴及處理</p>		<p>一、<u>章名新增。</u></p> <p>二、<u>新增要點內容分類名稱，以利適用。</u></p>
<p>十二、本會員工及求職者遭受屬性工法規範之性騷擾，應向本會提出申訴；屬性騷法規範之性騷擾事件，申訴時行為人為本會員工，向本會提出申訴。</p> <p>本會首長涉及性工法之性騷擾事件，應向行政院提出申訴，其處理程</p>		<p>一、<u>本點新增，規範與本會員工有關之性騷擾事件向何機關提出申訴。</u></p> <p>二、依性工法第二條第三項、第三十二條之一、第三十二條之三、性工準則第四條，性騷法第十四條第三項及第四項規定，並參考性工規範範本第十條第四項，增訂各類不</p>

<p>序依行政院相關規定辦理，申訴人為非公務人員保障法（以下簡稱保障法）適用或準用對象者，亦得逕向臺北市政府提出申訴。</p> <p>本會首長為性騷法規範之性騷擾事件被申訴人者，申訴人應向臺北市政府提出申訴。</p> <p>本會所屬機關首長涉及性工法之性騷擾事件者，由本會受理申訴。</p> <p>承攬廠商之工作人員、計畫助理、支援人員遭受本會員工之性騷擾時，本會得受理申訴並與其雇主共同調查，並將調查結果通知雇主及當事人。</p>		<p>同當事人，其提出申訴之各類不同受理機關規定。</p> <p>三、第二項有關非公務人員保障法適用或準用對象，於本會係指約僱人員、技工、工友、駕駛、駐警、約用人員及科技研發管理師。</p>
<p><u>十三</u>、性騷擾事件之申訴，得以<u>書面、電子郵件或言詞提出。以電子郵件或言詞提出申訴者，受理之人員應作成紀錄，並向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤。</u></p> <p>前項書面、<u>電子郵件或言詞作成之紀錄</u>，應由申訴人簽名或蓋章，並載明下列事項：</p>	<p>八、性騷擾事件之申訴得以言詞或書面提出。以言詞為申訴者，應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，<u>由其簽名或蓋章。</u></p> <p>前項書面應由申訴人簽名或蓋章，並載明下列事項：</p> <p>（一）申訴人姓名、性別、<u>出生日期、國民身分證統</u></p>	<p>一、點次變更，本點規範申訴提出方式。</p> <p>二、有關性騷擾受理之方式、申訴書或言詞作成紀錄之應載事項等，依性工準則第十一條及性騷法施行細則第十二條規定，酌作第一項、第二項及第四項文字修正。</p> <p>三、依性工法第十三條第四項、性工準則第十一條第三項規定，及</p>

<p>(一) <u>申訴人姓名、性別、出生年月日、身分證明文件編號、服務單位與職稱、住居所、聯絡電話及申訴日期。</u></p> <p>(二) <u>有代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、性別、出生年月日、身分證明文件編號、職業、住居所及聯絡電話。</u></p> <p>(三) <u>申訴之事實內容及相關證據。</u></p> <p>(四) <u>性騷擾事件發生及知悉之時間。</u></p> <p><u>本會於接獲第一項申訴時，屬性工法規範之案件，依勞動部規定之內容及方式，通知臺北市政府。</u></p> <p><u>申訴書、電子郵件或言詞作成之紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於十四日內補正。</u></p> <p><u>申訴人於申訴案件作成決定通知書送達前，得以書面撤回其申訴。申訴人撤回申訴後，同一事由如發生新事實或</u></p>	<p><u>二編號、服務單位及職稱、住居所、聯絡電話、申訴日期。</u></p> <p>(二) <u>有代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、性別、出生日期、國民身分證統一編號、住居所、聯絡電話。</u></p> <p>(三) <u>申訴之事實及內容。</u></p> <p>(四) <u>可取得之相關事證或人證。</u></p> <p><u>申訴書或言詞作成之紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於十四日內補正。</u></p> <p><u>申訴人於申訴會作成決定前，得以書面撤回其申訴。</u></p> <p><u>申訴案件，屬性騷擾防治法規範之性騷擾事件者，申訴期間為一年。</u></p>	<p>參考性工規範範本第十二條第三項，增訂第三項本會於接獲第一項申訴時，屬性工法規範之案件，將按勞動部規定之內容及方式，通知臺北市政府。</p> <p>四、查性工法規範之申訴案件，由本會申評會調查與決定性騷擾是否成立及建議後續處理事項，惟性騷法規範之申訴案件，係由本會將申評會調查報告及處理建議移送臺北市政府辦理，提報該府審議會審議及決定。考量性騷法規範之申訴案件非由申評會為案件最後決定，第五項爰修正為申訴人於申訴案件作成決定通知書送達前。另參考性工規範範本第十三條，於第五項增訂申訴人撤回申訴後，同一事由如發生新事實或發現新證據，得再提出申訴之規定。</p> <p>五、現行第五項係規定性騷法規範之性騷擾事件申訴期間，茲因性騷法第十四條第一項及第二項修正申訴期間之規定並定明逾年限者不得提出申訴，</p>
---	--	--

<p><u>發現新證據，得再提出申訴。</u></p>		<p>考量修正第十五點第二項已規範逾期提出申訴應不予受理之情形，爰刪除本項規定。</p> <p>六、至有關說明五性騷法申訴期間之規定說明如下：</p> <p>(一)性騷法第十四條第一項，性騷擾事件被害人除可依相關法律請求協助外，得依下列規定提出申訴：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 屬權勢性騷擾以外之性騷擾事件者，於知悉事件發生後二年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾五年者，不得提出。</li> <li>2. 屬權勢性騷擾事件者，於知悉事件發生後三年內提出申訴。但自性騷擾事件發生之日起逾七年者，不得提出。</li> </ol> <p>(二)性騷擾事件發生時被害人未成年者，得於成年後三年內提出申訴。但依前項各款規定有較長之申訴期限者，從</p>
-----------------------------	--	---

		其規定。
<p>十四、本會接獲性騷擾申訴而不具調查權限者，應於接獲申訴之日起十四日內查明並移送具有調查權之受理單位（以下稱調查單位），未能查明調查單位者，應移送性騷擾事件發生地之警察機關就性騷擾申訴為調查。</p> <p>前項移送，應以書面通知當事人，並副知臺北市政府。</p>		<p>一、<u>本點新增，規範接獲申訴案件如不具調查權限案件之移送程序。</u></p> <p>二、依性騷法施行細則第十三條規定，增訂就不具調查權之案件，於十四日內移送之規定。</p>
<p><u>十五</u>、屬性工法規範之申訴案件有下列各款情形之一者，<u>得</u>不予受理：</p> <p>（一）申訴不符<u>第十</u> <u>三點</u>規定，而無法通知補正，或經通知<u>限期補正</u><u>逾期未補正</u>。</p> <p>（二）<u>同一性騷擾事件經結案或已撤回後再提出申訴</u>。</p> <p>（三）申訴人非性騷擾事件之受害人或其代理人。</p> <p>（四）<u>對不屬性騷擾範圍之事件，提起申訴</u>。</p>	<p>九、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>（一）<u>申訴書或言詞做成之紀錄</u>，不符前點規定而無法通知補正，或經通知逾期不補正。</p> <p>（二）<u>提出申訴逾申訴期限</u>。</p> <p>（三）申訴人非性騷擾事件之受害人或其<u>法定代理人</u>。</p> <p>（四）同一事由經申訴決定確定後，再提起申訴。</p> <p>（五）對不屬性騷擾範圍之事件，提起申訴。</p>	<p>一、點次變更，規範申訴案件不予受理之情形。</p> <p>二、第一項係屬性工法規範之申訴案件，修正說明如下：</p> <p>（一）查性工法並無明文規定申訴不予受理情形，有關申訴期限訂於第三十二條之一，其僅係向地方主管機關提起申訴時適用，爰刪除第二款規定。</p> <p>（二）另綜整性工準則第十八條第四項性騷擾申訴事件結案後，不得就同一事由再提出申訴規定，及參</p>

<p><u>屬性騷法規範之申訴案件有性騷法第十四條第五項所定不予受理情形者，應依該法施行細則第十四條第二項規定，移送臺北市政府決定不予受理或應續行調查，並以書面通知當事人。</u></p> <p><u>申訴案件是否確屬前二項不予受理情形，應召開申評會決定，必要時得採書面審查方式辦理。</u></p>	<p><u>前項第五款是否不屬性騷擾範圍之事件，應經專案小組調查後確認。</u></p>	<p>考性工規範範本第十三條規定，修正序文、第一款、第三款及第四款，並將第四款移列為修正第二款。</p> <p>(三)現行第五款移列為第四款，內容未修正。</p> <p>三、性騷法第十四條第五項訂有不予受理申訴之情形，且依該法施行細則第十四條第二項規定，如不受理應移送機關所在地地方主管機關決定不予受理或應續行調查，並以書面通知當事人，爰增訂第二項規定。</p> <p>四、為求慎重，其不予受理應召開申評會審議決定後再行移送，惟考量案件情況及時效性等因素，定明必要時得採書面方式辦理，爰增訂第三項規定。</p>
<p><u>十六、性騷擾申訴案件受理及調查程序：</u></p> <p>(一)接獲性騷擾申訴案件，<u>由本會人事處簽請召集人指派三人以上之委員或外部專業人士組成專案小組進行調查，</u></p>	<p>十、申評會處理程序如下：</p> <p>(一)接獲性騷擾申訴案件，<u>應送請當月輪值之委員於三日內簽報召集人確認是否受理。不受理之申訴案件，應提申評會備查。</u></p> <p>(二)確認受理及前點第一項第五款之申訴</p>	<p>一、點次變更，規範性騷擾申訴案件受理及調查程序。</p> <p>二、現行規定第一款及第二款前段合併修正為第一款，有關調查啟動時點，性工法並無相關規定，惟依性騷法第十五條規定，本會應於受理申訴或移送到達之</p>



<p><u>如屬性騷法規範案件應於七日內開始調查。</u></p> <p>(二) <u>前款專案小組外聘及女性成員均不得少於二分之一。</u></p>	<p>案件，召集人應於三日內指派三人以上之委員組成專案小組進行調查。專案小組女性委員不得少於二分之一。</p> <p><u>(三) 申訴案件之處理程序應嚴守中立及保密原則，保護當事人之隱私權及其他人格法益；其經專案小組調查結束後，並應作成調查報告書，提申評會審議。</u></p> <p><u>(四) 申訴案件之處理，得通知當事人及關係人到場說明，必要時並得邀請專家、學者列席提供諮詢意見。</u></p> <p><u>(五) 申評會對申訴案件之處理，應作出成立或不成立之決議。決議成立者，應作適當處理之建議；決議不成立者，得審酌審議情形，為必要處理之建議。</u></p> <p><u>(六) 審議決議應載明理由，以書面通知當事人。適用性騷擾防治法之性騷擾事件，並應通知本會所在地主管機關。</u></p> <p><u>(七) 申訴案件應自提出日起二個月內作成決議；必要時，得延長一個月，並以書面</u></p>	<p>日起七日內開始調查。經洽衛生福利部表示，前開受理係接獲案件後立即判斷是否受理(即接獲七日內應開始調查)，為避免混淆，爰修正規定如屬性騷法規範案件應於接獲七日內開始調查(即召開第一次調查會議)。另為使專案小組更具專業代表性，爰增列外部專業人士亦得為專案小組成員。</p> <p>三、現行第二款後段有關於性別比例之規定，移列為修正第二款，並為落實專案小組之專業代表性，爰增列外部成員亦不得少於二分之一。</p> <p>四、現行規定第三款移列至修正第十七點及第十九點，爰予刪除。</p> <p>五、現行規定第四款至第六款，移列至修正第二十點，爰予刪除。</p> <p>六、現行規定第七款移列至修正第二十一點，爰予刪除。</p>
---	---	---

	<u>載明理由通知當事人。</u>	
<p><u>十七、性騷擾申訴案件處理原則：</u></p> <p><u>(一)申訴案件之處理，應以不公開方式為之，並秉持客觀、公正、專業之原則進行調查，調查過程應保護當事人與受邀協助調查之個人隱私，及其他人格法益；對其姓名或其他足以辨識身分之資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密，且不得偽造、變造、湮滅或隱匿性騷擾事件之證據。</u></p> <p><u>(二)參與性騷擾申訴案件處理之人員，對於知悉之申訴案件內容應予保密，違反者，召集人應即終止其參與，並得視其情節輕重，簽報本會主任委員解除</u></p>	<p>十三、參與性騷擾申訴案件處理之人員，對於知悉之申訴案件內容應予保密，違反者，召集人應即終止其參與，並得視其情節輕重，報請本會主任委員解除其聘(派)兼並依法懲處。</p>	<p>一、點次變更，規定性騷擾申訴案件之處理原則。</p> <p>二、現行規定移列為修正規定第二款，內容未修正。</p> <p>三、依性工法第十三條、性工準則第十條、十二條至十三條、性騷法第十五條及性騷準則第十條規定，增訂第一款及第三款。</p>

<p>其聘(派)兼並 依法懲處。</p> <p><u>(三)性騷擾之調查，</u> <u>依性工法第十二</u> <u>條第一項至第四</u> <u>項及性工準則第</u> <u>五條規定認定；</u> <u>屬性騷法規範之</u> <u>性騷擾事件，依</u> <u>性騷法第二條、</u> <u>同法施行細則第</u> <u>二條及性騷準則</u> <u>第二條認定。</u></p>		
<p><u>十八</u>、參與性騷擾申訴案件處理之人員，有下列各款情形之一者，應自行迴避：</p> <p>(一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內姻親或曾有此關係者為事件之當事人。</p> <p>(二) 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係。</p> <p>(三) 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人。</p> <p>(四) 於該事件，曾為證人、鑑定</p>	<p>十四、參與性騷擾申訴案件處理之人員，有下列各款情形之一，應自行迴避：</p> <p>(一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內姻親或曾有此關係者為事件之當事人<u>時</u>。</p> <p>(二) 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係<u>者</u>。</p> <p>(三) 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人<u>者</u>。</p> <p>(四) 於該事件，曾為證人、鑑定人<u>者</u>。</p> <p>前項人員應迴</p>	<p>一、點次變更，規範參與性騷擾申訴案件處理人員之迴避事宜。</p> <p>二、依性工準則第十五條及性騷法施行細則第十五條規定，現行第一項酌作文字修正。</p> <p>三、修正第二項，增訂被申請迴避之人員得提出意見書之規定。</p> <p>四、被申請迴避之人員於迴避事件准駁前，原則上應停止工作，例外得為必要之處置，爰予定明，增訂為第四項。</p> <p>五、現行第三項移列為修正規定第五項，並酌作文字修正。</p>

<p>人。</p> <p>前項人員應自行迴避而不迴避，<u>或就同一申訴事件雖不具前項關係但因有其他具體事實，足認其執行處理、調查或決議有偏頗之虞者，申訴人或被申訴人得以書面舉其原因及事實，向申評會申請令其迴避；被申請迴避之人員，對於該申請得提出意見書。</u></p> <p><u>被申請迴避之人員在申評會就該申請事件為准許或駁回之決定前，應停止處理、調查或決議工作。但有急迫情形，仍得為必要處置。</u></p> <p>第一項人員應自行迴避而不迴避，而未經<u>申訴人或被申訴人</u>申請迴避者，應由申評會命其迴避。</p>	<p>避而不自行迴避或有其他具體事實，足認其執行職務有偏頗之虞者，當事人得以書面舉其原因及事實，向申評會申請迴避。</p> <p>第一項人員有該項所定情形不自行迴避，而未經當事人申請迴避者，應由申評會命其迴避。</p>	
<p>十九、專案小組調查結束後應作成調查報告書，提申評會審議，調查報告內容包括下列事項：</p> <p>(一)性騷擾申訴事件之案由，包括當事人敘</p>		<p>一、<u>本點新增，規定專案小組調查報告書之內容。</u></p> <p>二、依性工準則第十四條及性騷法施行細則第十八條規定增訂有關調查報告內容應包括之事項。</p>

<p>述。</p> <p>(二)調查訪談過程紀錄，包括日期及對象。</p> <p>(三)申訴人、證人與相關人士、被申訴人之陳訴及答辯。</p> <p>(四)相關物證之查驗</p> <p>(五)事實認定及理由。</p> <p>(六)處理建議。</p>		
<p>二十、申評會會議召開及審議決議之處理：</p> <p>(一)申評會委員應親自出席會議，不得代理。申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員二分之一以上之同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>(二)得通知當事人及關係人到場說明，給予當事人充分陳述意見及答辯機會，除有詢問當事人之必要外，應避免重複</p>		<p>一、<u>本點新增，規範申評會會議召開及審議決議之處理程序。</u></p> <p>二、第一款至第三款，係整併現行規定第六點第四項及第五項、第十點第五款及第六款規定予以訂定；另參考性工規範範本第十七條規定，將現行出席委員三分之二以上之同意始得作成決議，修正為出席委員二分之一以上之同意始得作成決議，列為第一款。</p> <p>三、依性工法第十三條及性騷法第十五條規定訂定第四款及第五款。</p>

<p>詢問，並得邀請專家學者或相關人員列席。</p> <p>(三)申評會應參考專案小組之調查結果，作出成立或不成立之決議。決議成立者，應作適當處理之建議；決議不成立者，得審酌審議情形，為必要處理之建議。</p> <p>(四)屬性工法規範之性騷擾事件，審議決議應載明理由，以書面通知申訴人及被申訴人。經調查認定屬性騷擾之案件，並應將處理結果通知臺北市政府。</p> <p>(五)屬性騷法規範之性騷擾事件，應將調查報告及處理建議移送臺北市政府。</p>		
<p>二十一、申訴案件應自本會接獲申訴之翌日起二個月內結案；必要時，得</p>		<p>一、<u>本點新增，規範申訴案件之處理期限。</u></p> <p>二、依性工準則第十八點及現行規定第十點</p>

延長一個月，並應以書面載明理由通知當事人。		第七款規定，增訂申訴案件處理期限之規定。
肆、申訴案件之救濟程序		一、 <u>章名新增。</u> 二、新增要點內容分類名稱，以利適用。
<p><u>二十二、屬性工法規範之性騷擾事件，申訴人及被申訴人為保障法適用或準用對象者，如認本會未處理或不服本會所為之調查或懲處結果，得於期限屆滿或審議決議送達之次日起三十日內，繕具復審書經由本會向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。</u></p> <p><u>前項申訴人非保障法之適用或準用對象者，依性工法第三十二條之一規定，向臺北市府提起申訴。</u></p>	<p><u>十一、申訴人及申訴之相對人對於依性別工作平等法提出之申訴案之決議有異議者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面附具理由提出申復，由申評會另召開會議決議處理之。經結案後，不得就同一事由再提出申訴。</u></p> <p><u>前項申訴人為公務人員保障法第三條所稱之公務人員或為同法第一百零二條所規定之準用對象者，得於書面通知送達之次日起三十日內，繕具復審書經由本會向公務人員保障暨培訓委員會提起復審。</u></p> <p><u>申訴人對於依性騷擾防治法提出之申訴案件之決議有異議者，得於書面通知送達之次日起三十日內，向本會所在地主管機關提出再申訴。</u></p>	<p>一、點次變更，規定當事人如認本會未處理或不服本會處理結果之救濟程序。</p> <p>二、依性工法第二條第三項及第三十二條之一規定，爰刪除現行第一項規定，現行第二項移列為修正規定第一項並酌作文字修正，並增列第二項規定。</p> <p>三、依性騷法第十五條第四項規定，本會申評會調查報告及處理建議移送臺北市府，另同法第十六條規定，申訴人及行為人對決定不服者，得依法提起訴願，爰刪除第三項規定。</p>

<p>二十三、屬性工法範圍之性騷擾事件且申訴人非保障法之適用或準用對象者，如認本會於知悉性騷擾情形時，未採取立即有效之糾正及補救措施者，得依性工法第三十四條第一項規定，向臺北市政府提起申訴。</p>		<p>一、<u>本點新增，規範如認本會於知悉性騷擾情形時，未採取立即有效之糾正及補救措施之救濟程序。</u></p> <p>二、依性工法第三十四條第一項、性工準則第十八條第三項及性工規範範本規定訂定有關非公務人員保障法適用對象之申訴人，如認本會未採取立即有效措施之救濟途徑。</p>
<p>伍、附則</p>		<p>一、<u>章名新增。</u></p> <p>二、<u>新增要點內容分類名稱，以利適用。</u></p>
<p><u>二十四</u>、性騷擾行為經調查屬實，本會將依<u>申訴決定</u>之建議，視情節輕重，<u>對性騷擾行為人</u>依公務人員考績法或其他相關法令規定為適當之懲處或處理。<u>如經證實有惡意虛構之事實者</u>，應對申訴人為適當之懲處或處理。</p>	<p>十二、性騷擾行為經調查屬實，本會應依申評會之建議，視情節輕重，對申訴之相對人依公務人員考績法或其他相關法令規定為適當之懲處或處理。經證明有誣告之事實者，應對申訴人為適當之懲處或處理。</p>	<p>一、點次變更，規範對行為人之懲處或處理。</p> <p>二、查性工法規範之申訴案件，由本會申評會調查與決定性騷擾是否成立及建議後續處理事項，惟性騷法規範之申訴案件，係由本會將申評會調查報告及處理建議移送臺北市政府辦理，提報該府審議會審議及決定，考量性騷法規範之申訴案件非由申評會為案件最後決定，爰將申評會修正為申訴決定，另為求明確將申訴之相對人修正為性騷擾行為人。</p>
	<p>十五、本會認為申訴人或</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p>



	<p>申訴之相對人有輔導或醫療之必要時，得引介專業輔導或醫療機構。</p>	<p>二、現行規定整併至第七點規範，爰予刪除。</p>
<p><u>二十五</u>、本會對於性騷擾申訴案件應採取事後追蹤、考核及監督，確保<u>申訴決定之建議</u>有效執行，並避免相同事件或報復情事發生。</p>	<p>十六、本會對於性騷擾申訴案件應採取事後追蹤、考核及監督，確保<u>懲處或處理措施</u>有效執行，並避免相同事件或報復情事發生。</p>	<p>一、點次變更，明定申訴案件應追蹤及管考。 二、酌作文字修正。</p>
<p><u>二十六</u>、申評會委員均為無給職。但非本會之委員撰寫調查報告書或出席會議，得依規定支領撰稿費或出席費。 <u>性騷擾申訴案件撰寫或製作相關調查報告等必要文件所需經費及前項出席費，由本會相關預算項下支應。</u></p>	<p>七、申評會委員均為無給職。但非本會<u>職員之兼職</u>委員撰寫調查報告書，得支領撰稿費，<u>出席會議時並得支領出席費。</u></p>	<p>一、點次變更，規範經費支用事宜。 二、第一項酌作文字修正。 三、有關申訴案件調查及會議過程之相關撰寫或製作調查報告等必要文件(如作為判定申訴案件成立與否等法定文件所需訪談紀錄、逐字稿等製作費及調查報告之撰稿費等)，若有必要依市場行情委外者，均須負保密義務，由本會經費支應，爰新增第二項。</p>
	<p>十七、本會首長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，申訴人應向行政院提出申訴，其處理程序依行政院相關規定辦理。</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u> 二、現行規定整併至第十二點規範，爰予刪除。</p>
	<p>十八、本會所屬機關首長涉及性別工作平等法之性騷擾事件者，由本會受理申</p>	<p>一、<u>本點刪除。</u> 二、現行規定整併至第十二點規範，爰予刪除。</p>

	訴，其處理程序準 用本要點規定辦 理。	
--	---------------------------	--