

# 國家科學及技術委員會約用人員工作規則第二十九條

## 修正條文對照表

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 說明                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第二十九條 約用人員於本會繼續工作滿一定期間者，應依下列規定給予特別休假：</p> <p>一、六個月以上一年未滿者，三日。</p> <p>二、一年以上二年未滿者，七日。</p> <p>三、二年以上三年未滿者，十日。</p> <p>四、三年以上五年未滿者，每年十四日。</p> <p>五、五年以上十年未滿者，每年十五日。</p> <p>六、十年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。</p> <p>前項約用人員之工作年資自受僱日開始起算；特別休假期日，由約用人員排定之，約用人員得於每年一月一日至十二月三十一日之期間內行使特別休假權利。</p> <p>原在本會工作之派遣或承攬人員轉任且年資銜接未中斷之工作年資，得予採計為特別休假年資。</p> | <p>第二十九條 約用人員於本會繼續工作滿一定期間者，應依下列規定給予特別休假：</p> <p>一、六個月以上一年未滿者，三日。</p> <p>二、一年以上二年未滿者，七日。</p> <p>三、二年以上三年未滿者，十日。</p> <p>四、三年以上五年未滿者，每年十四日。</p> <p>五、五年以上十年未滿者，每年十五日。</p> <p>六、十年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。</p> <p>前項約用人員之工作年資自受僱日開始起算；特別休假期日，由約用人員排定之，約用人員得於每年一月一日至十二月三十一日之期間內行使特別休假權利。</p> <p>原在本會工作之派遣人員轉任且年資銜接未中斷之工作年資，得予採計為特別休假年資。</p> | <p>一、第一項及第二項未修正。</p> <p>二、為顧及本會業務推動及育才留才之需求，放寬得予採計特別休假年資之對象，增列承攬人員，爰修正第三項。</p> |