

國家科學及技術委員會職場霸凌防治申訴及處理 作業要點第四點、第五點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>四、本會受理職場霸凌申訴管道如下，並置專人每日查收收件情形：</p> <p>(一)申訴專線電話：02-27377822。</p> <p>(二)申訴傳真：02-27377067。</p> <p>(三)申訴電子信箱：113@nstc.gov.tw。</p>	<p>四、本會受理職場霸凌申訴管道：</p> <p>申訴專線電話：02-27377822。</p> <p>申訴傳真：02-27377067。</p> <p>申訴電子信箱：113@nstc.gov.tw。</p>	<p>為落實申訴管道受理情形，爰修正序文規定，增列本會置專人每日查收收件情形之規定。</p>
<p>五、本會設職場霸凌防治申訴評議會(以下簡稱評議會)，負責處理職場霸凌申訴案件。</p> <p>評議會置委員七人至十一人，其中一人為召集人，由本會主任委員指定副主任委員一人兼任，並為會議主席；其餘委員，由本會主任委員就本會員工及專家學者聘(派)兼之。</p> <p>評議會委員任一性別比例不得少於三分之一；<u>外部專家學者比例不得少於二分之一。</u></p> <p>評議會委員任期二年，期滿得續聘(派)。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p>	<p>五、本會設職場霸凌防治申訴評議會(以下簡稱評議會)，負責處理職場霸凌申訴案件。</p> <p>評議會置委員七人至十一人，其中一人為召集人，由本會主任委員指定副主任委員一人兼任，並為會議主席；其餘委員，由本會主任委員就本會員工及專家學者聘(派)兼之。</p> <p>評議會委員任一性別比例不得少於三分之一。</p> <p>評議會委員任期二年，期滿得續聘(派)。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>召集人因故無法主持會議時，得指定</p>	<p>為使評議會之處理結果更具公信力，增加外部委員代表性，定明外部專家學者比例不得少於二分之一，爰修正第三項。</p>

<p>召集人因故無法主持會議時，得指定委員代理之；評議會委員應親自出席會議，不得代理。</p> <p>評議會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員二分之一以上之同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>職場霸凌申訴案件，由本會人事處負責幕僚作業。</p>	<p>委員代理之；評議會委員應親自出席會議，不得代理。</p> <p>評議會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員二分之一以上之同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>職場霸凌申訴案件，由本會人事處負責幕僚作業。</p>	
--	--	--