

國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局公務人員 陞任及遷調作業規定第五點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>五、職缺如決定採外補時，應公開甄選，擇優遴選適當人員遞補。其甄選作業程序及評分方式如下：</p> <p>(一) 甄選作業程序：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、上網公開徵才。 2、篩選符合所訂徵才條件人員。 3、舉行面試或業務測驗(由督導副局長、主任秘書、出缺單位主管及人事室主任組成面試小組)。 4、評定各項考評評分。 5、召開甄審會審查。 6、依審查結果簽報局長核定進用人選。 <p>(二) 考評評分方式由面試小組就學經歷、專業才能及發展潛力等綜合考評，評定優先遴選順序。</p>	<p>五、職缺如決定採外補時，應公開甄選，擇優遴選適當人員遞補。其甄選作業程序及評分方式如下：</p> <p>(一) 甄選作業程序：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、上網公開徵才。 2、篩選符合所訂徵才條件人員。 3、舉行面試或業務測驗。 4、評定各項考評評分。 5、召開甄審會審查。 6、依審查結果簽報局長核定進用人選。 <p>(二) 考評評分方式(詳如附本局辦理公務人員外補甄選評分標準表)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、<u>陞遷考評項目計分基本選項、工作績效、綜合考評及面試四大項目考評。</u> 2、<u>基本選項占9分、工作績效5分、綜合考評占20分及面試成績占66分，合計總分數100分。</u> 	<p>一、本局職缺外補時，循例由督導副局長、主任秘書、出缺單位主管及人事室主任組成面試小組，爰於第一款第三目後段增訂小組組成成員。</p> <p>二、考量本局職缺辦理外補公開甄選時，係對外招募人才，其與辦理本機關人員之陞任，能察考其平時工作表現等實際情形不同，應透過面試等方式瞭解參加公開甄選人員之相關知能等情形，爰修正第二款考評評分方式。</p>

修正規定	現行規定	說明
	<u>3、如有舉行業務測驗時，本項占總成績20分，其餘基本選項、工作績效、綜合考評及面試四大項合計分數占總成績80%。</u>	

國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局公務人員陞任及遷調作業規定第五點附表修正對照表

修正規定	現行規定					說明
	評比類別	評比項目	評分標準	配分	說明	
基本選項	學歷考試 (最高以 4 分為限)	高中（職）以上學校畢業，或經公務人員考試及格	1 分	學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準，並以最高學歷計算。凡經教育部立案或認可之學歷，不分國內外，計分相同。 公務人員考試及格，指經各類公務人員任用考試、升官等考試及國軍上校以上軍官轉任公務人員考試及格。 專門職業及技術人員高等考試、普通考試及格，且轉任公務人員者，及經各類檢覈、銓定資格考試及格者，均比照公務人員考試及格計分。 各機關採行證照用人制度或以學歷用人之職務，於陞任評分時，本項考試不列入評比，依左列學歷標準計分；另依「公務人員任用法」第三十六條之一第一項第三款規定繼續派用之人員參加出缺職務陞任評分，及同條第一款及第二款規定繼續派用人員於一百十三年六月十八日前參加出缺職務陞任評分時，亦同。	一、本表刪除。 二、本表配合第五點規定修正考評評分方式予以刪除。	
		大學（獨立學院）畢業，且經公務人員考試及格	2 分			
		具碩士學位，且經公務人員考試及格	3 分			
		具博士學位，且經公務人員考試及格	4 分			
	年資 (最高以 5 分為限)	每滿一年	1 分			
工作績效	考績(成) (最高以 5 分為限)	甲等	1 分	以最近五年現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間經銓敘部審定之年終考績（成）為限。未經審定前，依機關長官覆核之考績（成）結果核計。 考列丙等者，不予計分。 另予考績（成）者，依評分標準折半計分。		
		乙等	0.8 分			
面試或業務測驗	面試	視出缺職務實際需要，由機關首長或甄審委員會決定之。	66 分	本項由副局長、主任秘書、職務出缺單位主管及人事室主任共同予以受考人面試後考評評分。 如有舉行業務測驗，本項占總成績百分之二十，其餘「基本選項」、「工作績效」及「綜合考評」及面試等項合計分數占總成績百分之八十（即乘以 80％）。		
	業務測驗		百分比			
綜合考評	首長綜合考評	由機關首長或經其授權之對象（含甄審委員會）就受考人品德及對國家之忠誠、服務情形、出缺職務需要等作綜合考評。	20 分	綜合考評評核後，應併同各評比類別分數提甄審委員會就各受考人之積分高低，排定名次，送由人事單位列冊陳請機關首長圈定遞補。		
附則： 辦理育嬰留職停薪人員之陞任評分採計，由當事人自行就下列二種方式擇優採計： 一、甲式：考績（成）評分溯前採計。 （一）是類人員考績（成）之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職、同職務列等及同一陞遷序列職務期間之考績（成）為限，且最多合計五年。 （二）至年資採計評分部分，則依現行規定辦理，以現職、同職務列等或同一陞遷序列之職務期間為限（包含留職停薪前與回職復薪後之年資）。 二、乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。						

國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局公務人員陞任及遷調作業規定第七點附表修正對照表

修正規定					現行規定				說明	
國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局職務陞遷序列表					國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局職務陞遷序列表				為暢通技術類職務陞遷管道，增加用人彈性，爰依公務人員陞遷法第六條規定區別職務性質分別訂定陞遷序列，並增訂附註一之文字。	
序列	職稱		職務列等		備註	序列	職稱	職務列等		備註
一	副組長		簡任第十職等			一	副組長	簡任第十職等		
二	簡任秘書 簡任技正 專門委員		簡任第十職等 簡任第十職等 薦任第九職等至簡任第十職等			二	簡任秘書 簡任技正 專門委員	簡任第十職等 簡任第十職等 薦任第九職等至簡任第十職等		
三	科長 主任		薦任第九職等 薦任第九職等			三	科長 主任	薦任第九職等 薦任第九職等		
<u>區分</u> (類別)	<u>行政類職務</u>		<u>技術類職務</u>			四	秘書 技正	薦任第八職等至第九職等 薦任第八職等至第九職等		
	<u>職稱</u>	<u>職務列等</u>	<u>職稱</u>	<u>職務列等</u>		五	專員	薦任第七職等至第八職等		
四	秘書	薦任第八職等至第九職等	<u>技正</u>	<u>薦任第八職等至第九職等</u>		六	科員 技士	委任第五職等或薦任第六職等至第七職等 委任第五職等或薦任第六職等至第七職等		
五	專員	薦任第七職等至第八職等				七	助理員 技佐	委任第四職等至第五職等或薦任第六職等 委任第四職等至第五職等或薦任第六職等		
六	科員	委任第五職等或薦任第六職等至第七職等	<u>技士</u>	<u>委任第五職等或薦任第六職等至第七職等</u>		八	辦事員	委任第三職等至第五職等		
七	助理員	委任第四職等至第五職等或薦任第六職等	<u>技佐</u>	<u>委任第四職等至第五職等或薦任第六職等</u>		九	書記	委任第一職等至第三職等		
八	辦事員	委任第三職等至第五職等				附註：本表包含人事、主計、政風人員；主任係指人事、主計、政風室主任。				
九	書記	委任第一職等至第三職等								
附註： 一、 <u>技正職務出缺由下一陞遷序列技士辦理陞遷時，行政類職務列等相當或較高之人員，如科員、專員，具有參加陞遷評比資格者，均可參加陞遷。</u> 二、 <u>本表包含人事、主計、政風人員；主任係指人事、主計、政風室主任。</u>										