

國家科學及技術委員會模範公務人員及優秀人員 選拔要點第一點、第三點、第八點修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
一、國家科學及技術委員會(以下簡稱本會)為 <u>執行公務人員激勵辦法規定</u> ，提升本會及所屬機關公務人員品德修養，提高服務品質及工作績效，特訂定本要點。	一、國家科學及技術委員會(以下簡稱本會)為提升本會及所屬機關公務人員品德修養，提高服務品質及工作績效，特訂定本要點。	本要點實係依據「公務人員激勵辦法」(以下簡稱激勵辦法)訂定，爰予增列，以臻明確。
三、於本會或所屬機關服務滿一年以上，符合下列條件者，得選拔為本會模範公務人員及優秀人員： (一)具行政院表揚模範公務人員要點第三點各款事蹟之一。 (二)具公務人員激勵辦法 <u>第五條第一項各款事蹟之一及第六條第二款各目事蹟之一</u> 。 (三)最近三年服務成績優異(年終考績、考成或考核均列甲等或相當甲等)。但最近三年因下列情事之一，致未辦理考績、考成或考核之年度，不受上開服務成績條件之限制： 1. 育嬰、選送進修期滿經奉准延長或因公傷病公假	三、於本會或所屬機關服務滿一年以上，符合下列條件者，得選拔為本會模範公務人員及優秀人員： (一)具行政院表揚模範公務人員要點第三點各款事蹟之一。 (二)具公務人員激勵辦法第六條第二款各目事蹟之一。 (三)最近三年服務成績優異(年終考績、考成或考核均列甲等或相當甲等)。但最近三年因下列情事之一，致未辦理考績、考成或考核之年度，不受上開服務成績條件之限制： 1. 育嬰、選送進修期滿經奉准延長或因公傷病公假	一、修正第一項： (一)為使本會優秀人員選拔之具體事蹟更臻明確，爰於現行規定第二款增訂激勵辦法「第五條第一項各款事蹟之一及」文字。 (二)其餘各款未修正。 二、為明確得選拔為本會模範公務人員及優秀人員資格，參考行政院一百十三年十月四日函修正「行政院表揚模範公務人員要點」(以下簡稱表揚要點)第四點規定，修正第二項，序文酌作文字修正，並修正第一款至第二款及增訂第三款至第四款消極資格條件規定，說明如下： (一)修正第一款，考量被遴薦為本會模範公務人員或優秀人員者，除係具體事蹟足為模

<p>期滿仍不能銷假，而留職停薪。</p> <p>2. 因公傷病請公假或因安胎請延長病假。</p> <p><u>最近三年</u>有下列情形之一者，不得遴薦為本會模範公務人員及優秀人員：</p> <p>(一)<u>受刑事有罪判決、懲戒處分、彈劾、糾舉，或平時考核申誡以上之處分。</u></p> <p>(二)<u>違反性別平等工作法、性別平等教育法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法等相關法規，經依法調查尚未結案或經有關機關查證屬實。</u></p> <p>(三)<u>有道路交通管理處罰條例第三十五條第一項或第四項規定之情形，經依該條例受處罰。</u></p> <p>(四)<u>其他違法、不當行為，致損害政府信譽，情節重大。</u></p>	<p>薪。</p> <p>2. 因公傷病請公假或因安胎請延長病假。</p> <p>有下列情形之一者，不得遴薦為本會模範公務人員及優秀人員：</p> <p>(一)<u>最近三年曾受刑事處分、懲戒處分或平時考核申誡以上之處分。</u></p> <p>(二)<u>曾涉及性別平等工作法、性別平等教育法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法等相關法令受調查或成案，以及曾因駕車經測試檢定酒精濃度超過規定標準、拒絕接受酒精濃度測試，經依道路交通管理處罰條例受處罰等情形者。</u></p>	<p>範與表率外，亦有發揮見賢思齊及相互學習之效應，是若容許涉嫌違法人員參加選拔，不但喪失其表揚本意，亦影響機關聲譽，現行規定「曾受刑事處分」復尚非明確，爰修正為經法院判決有罪，即不得遴薦參加選拔，無待判決確定。另增訂受監察院彈劾、糾舉者，亦不得遴薦參加選拔。</p> <p>(二)修正第二款，有關違反性別平等工作法等相關法規之情形，現行規定「成案」用語，亦非明確，為免喪失表揚本意及影響機關聲譽，爰修正為依法調查尚未結案或經機關查證屬實均不得參加選拔。至所稱之「結案」，依勞動部一百十三年一月二十四日勞動條五字第一一三〇一四七五九七號函略以，係指性騷擾申訴事件決議之作成，並由雇主以書面通知申訴人及被申訴人。後段有關違反「道路交通管理處罰條例」之情</p>
---	---	---

		<p>形，則修正移列為第三款。</p> <p>(三)有「<u>道路交通管理處罰條例</u>」第三十五條第一項所定酒精濃度超過規定標準、吸食毒品等管制藥品而駕駛汽機車之情形，或同條第四項所定不依指示停車接受稽查、拒絕接受測試檢定等情形，亦不得參加選拔，現行規定未指明違反之條文，爰予定明，並增訂為第三款。</p> <p>(四)又為避免有涉及第一款至第三款以外之重大違失行為人員參與選拔，增訂第四款。</p>
<p>八、遴薦單位對所遴薦人員，在本會核定前，如有職務異動或意外事件發生，應隨時通知本會；如有不適宜推薦之情事發生，應<u>書面通知或函報</u>撤回其推薦。</p> <p>獲選為<u>本會模範公務人員或優秀人員</u>，如發現有<u>不符第三點第一項或具同點第二項規定情形之一者</u>，應由遴薦單位簽陳機關首長核可後<u>書面通知或函報本會</u>撤銷其資</p>	<p>八、遴薦單位對所遴薦人員，在本會核定前，如有職務異動或意外事件發生，應隨時<u>書面</u>通知本會；如有不適宜推薦之情事發生，應報請撤回其推薦；獲選為模範公務人員或優秀人員，如有不實或舛錯者，應報請撤銷其資格，其已領受之獎狀及獎金(勵)應予追繳，尚未實施之公假不予實施；另有關人員應依情節予以議處。</p>	<p>一、本會為符合各界對於獲選為本會模範公務人員或優秀人員者之期待，期許獲選人員持續自我惕勵，作為公務人員表率，參照表揚要點之規定，對於如有不適宜推薦之情事發生或發現有不符第三點規定之情形之一者，訂定撤回及撤銷推薦之程序；又現行規定未將撤回推薦或撤銷資格分項規定，為利遵循，爰將撤銷資格之相關規定</p>

<p>格，其已領受之獎狀及獎金(勵)應予追繳，尚未實施之公假不予實施；另有關人員應依情節予以議處。</p> <p><u>依前項規定撤銷資格前，必要時得提報選拔小組審查，並給予當事人陳述意見之機會。</u></p>		<p>移列為修正第二項。</p> <p>二、依本要點第四點規定，遴薦單位係本會各單位及所屬機關之簡稱，是以如有職務異動或意外事件發生，因不涉及資格條件，為簡化行政作業，得以各種通知辦理，爰將「書面通知」之「書面」文字刪除。至於涉及資格條件之變動者，為慎重處理，現行規定之「報請」，理應視其係本會各單位或所屬機關而有不同，本會各單位應簽奉該單位主管核准後，「書面通知」(移請)本會人事處續處；所屬機關應函報本會，惟現行規定未予區分，爰於修正規定第一項及第二項均予增列，文字修正為「書面通知或函報」。</p> <p>三、為明確獲選者撤銷之程序，參考表揚要點第九點規定，修正第二項如下：</p> <p>(一)為明確係於何機關獲選為模範公務人員或優秀人員，增訂「本會」二字。</p> <p>(二)如發現有不符本要點積極資格或具消極資格之一者，應「書面</p>
--	--	---

		<p>通知」或「函報」本會撤銷其資格；爰如係由本會推薦，應由本會各單位先簽奉主任委員核可後，移請本會人事處辦理撤銷程序。</p> <p>(三)如經授予本會模範公務人員或優秀人員資格後，始發現獲選前三年之考評期間有不符修正規定第三點第一項積極資格要件規定或具同點第二項消極資格情形者，則該授予模範公務人員或優秀人員資格之處分為違法，自得依行政程序法第一百七條等有關違法行政處分撤銷之規定，撤銷該授予本會模範公務人員或優秀人員資格之處分，並追繳已領受之獎狀及獎金(勵)，爰增訂相關文字以臻明確。</p> <p>四、為求審慎，於撤銷本會模範公務人員或優秀人員獲獎資格前，必要時得視撤銷事由及其情節輕重，由選拔小組審查，至個案情形有無給予當事人陳述意見必要，依行政程序法第一百零二條至第一百零六條等相關規定辦理，爰增</p>
--	--	--

		訂第三項。
--	--	-------

遴薦表修正對照表

修正規定					現行規定					說明		
國家科學及技術委員會_____年模範公務人員及優秀人員遴薦表 114.3.5 修正					國家科學及技術委員會_____年模範公務人員及優秀人員遴薦表 113.2.27 修正					本表配合一百十四年行政院模範公務人員遴薦表修正格式及文字，並酌作文字修正。		
姓名			2 吋彩色半身照片		姓名			2 吋彩色半身照片				
國民身分證統一編號					國民身分證統一編號							
性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女				性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女						
出生日期	民國 年 月 日				出生日期	民國 年 月 日						
最高學歷					最高學歷							
服務機關(單位)			職稱			服務機關(單位)			職稱			
官等職等	(如遴薦人員非屬簡薦委制，請依「各類人員與行政機關公務人員職等相當年資採計提敘俸級對照表」，轉換並註記相當簡薦委制，詳如範例檔)		聯絡電話	(辦公室) (手機)		官等職等	(如遴薦人員非屬簡薦委制，請依「各類人員與行政機關公務人員職等相當年資採計提敘俸級對照表」，轉換並註記相當簡薦委制，詳如範例檔)		聯絡電話		(辦公室) (手機)	
到職日	民國 年 月 日		電子郵件			到職日	民國 年 月 日		電子郵件			
最近 3 年考績紀錄	考核年度				最近 3 年考績紀錄	考核年度						
	考績等第					考績等第						
1. 事蹟符合行政院表揚模範公務人員要點第 3 點款次 (簡任第 12 職等以上高階主管，應以符合第 1 款規定為限)	第 款	證明文件			1. 事蹟符合行政院表揚模範公務人員要點第 3 點款次 (簡任第 12 職等以上高階主管，應以符合第 1 款規定為限)	第 款	證明文件					
2. 事蹟符合公務人員激勵辦法第 6 條第 2 款目次	第 目			2. 事蹟符合公務人員激勵辦法第 6 條第 1 項第 2 款目次	第 目							
3. 事蹟符合公務人員激勵辦法第 5 條第 1 項款次	第 款											
最近3年具有行政院表揚模範公務人員要點第4點第1款至第4款所定不得參加本院模範公務人員選拔之情形	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有 (如有，請勿薦送)		人事單位主管核章		最近 3 年有無受刑事處分、懲戒處分或平時考核申誡以上處分	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有 (如有，請勿薦送)		人事單位主管核章				
最近3年涉及霸凌經有關機關調查中或成立 (如有職務異動，請洽前職機關協助查證)	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有，調查中 (如有，請勿薦送)				是否曾涉及「性別平等工作法」、「性別平等教育法」、「性騷擾防治法」、「跟蹤騷擾防制法」等相關法令受調查或成案，以及曾因駕車經測試檢定酒精濃度超過規定標準、拒絕接受	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有 (如有，請勿薦送)						

	<input type="checkbox"/> 有，經調查成立（如有，請勿薦送） <input type="checkbox"/> 有，經調查不成立（如有，請填列事件緣由及處理結果）		
最近3年有無違反廉政事件情形（如有職務異動，請洽前職機關協助查證）	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有（如有，請填列事件緣由及處理結果）		
最近3年是否曾受監察院調查	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有（如有，請填列事件緣由及處理結果）		
最近3年是否曾於媒體或網路上有相關負面報導或爭議	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有（如有，請填列事件緣由及處理結果）		
具體事蹟 （具體事蹟請按以下3大評核項目精簡扼要填寫，毋須太多形容贅詞、亦無須檢附照片或公文圖檔，並以3,000字為限） 一、貢獻度與效益性： 二、挑戰性與困難度： 三、獨特性與創新性： 簡任第12職等以上高階主管或僅依表揚要點第3點第5款「其他特殊優良事蹟，足以為公務人員表率」作為遴薦人員事蹟者，須附加推薦之具體理由			
查證情形 （最近3年如有涉及霸凌經調查不成立、違反廉政事件情形、曾受監察院調查、曾於媒體或網路上有相關負面報導或爭議等，請於本欄填列事件緣由及處理結果）			
遴薦單位主管或機關首長考評	考核長官職銜姓名	考評意見	蓋官章
備註	最近5年事蹟曾獲頒其他表揚情形說明：如模範公務人員、本會優秀人員、功績獎章、楷模獎章、績優○○人員等。		

附註：

1. 本表以 A4 紙張繕打並以 word 檔儲存，核章後另以 pdf 檔格式掃描，將本表 word 檔及 pdf 檔以電子郵件寄至承辦人信箱。
2. 具體事蹟及證明文件，合計以 10 頁為限。

酒精濃度測試，經依「道路交通安全管理處罰條例」受處罰等情形			
最近3年有無違反廉政事件情形	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有（如有，請於次頁填列事件緣由及處理結果）	政風單位主管核章	
最近3年是否有曾受監察院調查、彈劾或糾舉等情事	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有（如有，請填列事件緣由及處理結果）		
最近3年是否曾於媒體或網路上有相關負面報導或爭議	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有（如有，請填列事件緣由及處理結果）		
具體事蹟 （具體事蹟請按以下3大評核項目精簡扼要填寫，毋須太多形容贅詞、亦無須檢附照片或公文圖檔，並以3,000字為限） 一、貢獻度與效益性： 二、挑戰性與困難度： 三、獨特性與創新性： 簡任第12職等以上高階主管或僅依表揚要點第3點第5款「其他特殊優良事蹟，足以為公務人員表率」作為遴薦人員事蹟者，須附加推薦之具體理由			
查證情形 （最近3年如有違反廉政事件情形、曾受監察院調查、彈劾或糾舉等情事、曾於媒體或網路上有相關負面報導或爭議等，請於本欄填列事件緣由及處理結果）			
遴薦單位主管或機關首長考評	考核長官職銜姓名	考評意見	蓋官章
備註	最近5年事蹟曾獲頒其他表揚情形說明：如模範公務人員、本會優秀人員、功績獎章、楷模獎章、績優○○人員等。		

附註：

1. 本表以 A4 紙張繕打並以 word 檔儲存，核章後另以 pdf 檔格式掃描，將本表 word 檔及 pdf 檔以電子郵件寄至承辦人信箱。
2. 具體事蹟及證明文件，合計以 10 頁為限。