

行政院國家科學委員會公告

中華民國 101 年 2 月 16 日

臺會綜三字第 1010011028A 號

主 旨：預告訂定「從事科學研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」。

依 據：行政程序法第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、訂定機關：行政院國家科學委員會。
- 二、依據：科學技術基本法第十七條第五項規定。
- 三、「從事科學研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」草案如附件。本案另載於本會全球資訊網站（網址：<http://www.nsc.gov.tw>），「最新消息」網頁。
- 四、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起 7 日內陳述意見或洽詢：
 - (一) 承辦單位：行政院國家科學委員會綜合處
 - (二) 地址：10622 台北市和平東路二段 106 號
 - (三) 電話：02-2737-7571
 - (四) 傳真：02-2737-7924
 - (五) 電子郵件：hbh@nsc.gov.tw

主任委員 朱敬一

從事科學研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法草案總說明

科學技術基本法修正案第十七條第四項規定：「公立專科以上學校或公立研究機關（構）從事研究人員，因科學研究業務而需兼職或技術作價投資者，不受教育人員任用條例第三十四條、公務員服務法第十三條第一項股本總額百分之十、第二項及第十四條兼任他項業務之限制。」同條第五項規定：「前項公立專科以上學校或公立研究機關（構）從事研究人員之認定、得兼任職務與數額、技術作價投資比例之限制及其他應遵行事項之辦法，由行政院會同考試院定之。」

現行兼職相關法律包括「教育人員任用條例」與「公務員服務法」，均限制營利事業持股，爰予排除。兼職時數相關規定分別有「公立各級學校專任教師兼職處理原則」之八小時限制與「行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點」之兼課四小時限制，應予一致。另；兼職數額相關規定有「公立各級學校專任教師兼職處理原則」兼職費之支給個數及支給上限不受「軍公教人員兼職費及講座鐘點費支給規定」之限制。現擬具「從事科學研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法草案」要點如下：

- 一、明定本辦法之訂定依據。（草案第一條）
- 二、明定本辦法中「從事科學研究人員」、「學研機構」、「兼職」、「技術作價投資」之定義。（草案第二條）
- 三、明定科學研究業務需要之定義及許可條件。（草案第三條）

- 四、明定兼職範圍與可兼職時數及數額。（草案第四條）
 五、明定技術作價投資比例上限。（草案第五條）
 六、明定採申請許可程序。（草案第六條）
 七、明定利益迴避與資訊揭露規範。（草案第七條）
 八、明定學研機構應定期評估檢討規範。（草案第八條）
 九、明定兼職期間與終止兼職之限制及申請迴避方式。（草案第九條）
 十、本辦法之施行日期。（草案第十條）

從事科學研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法草案

條 文	說 明
第一條 本辦法依據科學技術基本法第十七條第五項規定訂定之。	明定本辦法之訂定依據。
第二條 本辦法用詞，定義如下： 一、從事科學研究人員：指公立專科以上學校專任研究人員、專任教師及專（兼）任行政主管職務之人員並從事科學研究工作，或公立研究機關（構）專任研究人員及專（兼）任行政主管職務之人員並從事科學研究工作者屬之。但不包括軍職人員。 二、學研機構：指公立專科以上學校或公立研究機關（構）。 三、兼職：指從事科學研究業務在本職工作之外從事具有僱傭或委任關係的工作或職務。 四、技術作價投資：指公立專科以上學校或公立研究機關（構）將智慧財產權（包括專利技術、非專利技術秘密、電腦軟體、積體電路布局、植物品種、著作權等）經技術移轉所獲得營利事業以所發行股票作為技術移轉收益之對價，學研機構及其從事科學研究人員，因技術作價所分配之股權。	一、明定「從事科學研究人員」及認定準據、「學研機構」、「兼職」及「技術作價投資」之定義。 二、規範從事科學研究人員係包括公立專科以上學校專任研究人員、專任教師及專（兼）任行政主管職務之人員，或公立研究機關（構）專任研究人員及專（兼）任行政主管職務之人員，均須從事科學研究工作者屬之。 三、軍職人員之任務及性質與公立學校專任研究人員、專任教師，或公立研究機關（構）專任研究人員明顯不同，爰以排除。 四、依據「行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點」第二點第二項，所稱兼職，除法令另有規定外，指各機關因業務特殊需要，商借其他機關現職人員，以部分時間至本機關兼任特定之職務或工作。兼職期間其本職仍應繼續執行。另；依據「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第二點，教師在服務學校以外之機關（構）兼職，依本原則規定辦理。 五、規範公立專科以上學校或公立研究機關

	（構）經技術移轉所獲得營利事業以所發行股份作為技術金對價及學研機構及其從事科學研究人員，因技術作價所分配之股權為技術作價投資稱之。
<p>第三條 本辦法所稱科學研究業務需要，指從事科學研究人員執行下列活動之一者：</p> <p>一、在技術移轉企業、機構或團體，從事研發成果商品化及技術推廣與管理工作。</p> <p>二、運用學研機構研究成果參與創辦新事業。</p> <p>三、至企業、機構或團體從事商品化研發工作。</p> <p>前項活動應經學研機構許可，學研機構並應同時與該企業、機構或團體與就上開科學研究業務訂有契約。</p>	<p>一、明定科學研究業務需要執行活動定義及許可條件。</p> <p>二、明定許可要件與企業、機構或團體等兼職單位範圍，須為與權責學研機構就上開科學研究業務訂有契約為之。</p>
<p>第四條 從事科學研究人員因科學研究業務需要，得於企業、機構或團體兼任與本職研究領域相關之非實際參與籌集設立之發起人、非執行經營業務之科技諮詢委員、技術顧問。</p> <p>從事科學研究人員兼任前述職務，得領取兼職費；但不得兼薪。</p> <p>從事科學研究人員兼任前述職務，在辦公時間內每週兼職時數合計不得超過八小時，依本辦法兼職數目合計以不超過四個為限。</p>	<p>一、明定科研事業兼職範圍、種類、得兼職時數及兼職數額。</p> <p>二、依據公務員服務法第十三條第一項規定，公務員不得經營商業或投機事業及第二項規定，公務員非依法不得兼任公營事業機關或公司代表官股之董事或監察人。明定研究人員兼職之職務種類僅限「發起人、非執行經營業務之科技諮詢委員、技術顧問」，不得擔任董事或監察人。</p> <p>三、教育人員任用條例第三十四條規定，專任教育人員，除法令另有規定外，不得在外兼課或兼職。</p> <p>四、公務員服務法第十四條第一項規定，公務員除法令所規定外，不得兼任他項公職或業務。其依法令兼職者，不得兼薪及兼領公費。為促進產業之創新與發展，從事科學研究人員兼任企業、機構或團體，得領取相關支給；但不得兼領按月固定給與之薪資。</p> <p>五、公立各級學校專任教師兼職處理原則第五</p>

	<p>點規定，教師兼任職務以執行經常性業務為主者，其兼職時數每週合計不得超過八小時。另，行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點第八點規定，各機關公務人員在公私立學校兼課者，在辦公時間內，每週併計不得超過四小時。</p> <p>六、軍公教人員兼職費及講座鐘點費支給規定，一、兼職費部分（四）基於法令規定有數個兼職者，以支領二個兼職費為限。另；依據現行「公立各級學校專任教師兼職處理原則」規定，其兼職費之支給個數及數額，免受「軍公教人員兼職費及講座鐘點費支給規定」支給規定。爰規範依據本辦法兼職數目合計不得超過四個為限。</p>
<p>第五條 從事科學研究人員因研發成果貢獻，經分得持有新創公司創立時股權，或已設立公司技術增資股份之股權，以占該公司百分之二十五股權為上限。</p>	<p>一、明定技術作價投資比例上限。</p> <p>二、公務員服務法第十三條第一項規定：「公務員不得經營商業或投機事業。但投資於非屬其服務機關監督之農、工、礦、交通或新聞出版事業，為股份有限公司股東，兩合公司之有限責任股東，或非執行業務之有限公司股東，而其所有股份總額未超過其所投資公司股本總額百分之十者，不在此限」。科學技術基本法第十七條第四項業排除公務員服務法）第十三條第一項股本總額百分之十限制，故明定持有股權以百分之二十五為上限。</p> <p>三、生技新藥產業發展條例第十條規定，明定主要技術提供之研究人員，經其任職機構同意，得持有公司創立時百分之十以上之股權。為促進產業之創新與發展，從事科學研究人員兼任企業、機構或團體，以占該公司百分之二十五股權為上限。</p>
<p>第六條 從事科學研究人員因科學研究業務需要兼職，應事先提出申請，報經學研機構許可。如為機關（構）首長須經上級主管機關</p>	<p>一、明定採事先申報許可，並放寬兼任行政職務學研機關首長參與。</p> <p>二、為期收取回饋金機制能具體明確，參照公</p>

<p>許可。</p> <p>兼職及技術作價投資取得之兼職費或股權，學研機構應與企業、機構或團體訂定收取回饋金；其回饋金收取、比例及上限，由學研機構定之。</p>	<p>務員基準法草案之作法，明定權責學研機構須訂定收取回饋金之比例及上限。</p>
<p>第七條 從事科學研究人員依本辦法兼職或技術作價投資應主動向學研機構申報。</p> <p>學研機構應制定利益迴避及資訊揭露規範，包括目的、適用對象、適用範圍、申報或揭露事項、審議程序及通報機制等。</p> <p>學研機構應將其個人與企業、機構或團體間業務往來、財務關係等相關資料及資訊妥為保管。</p>	<p>一、為避免在從事科學研究與技術開發研發活動過程造成不當利益輸送情事，明制定利益迴避及其資訊揭露之相關規範。</p> <p>二、明定從事科學研究人員兼職或技術作價應主動向學研機構申報及學研機構妥為保管。</p>
<p>第八條 學研機構應就從事科學研究人員兼職每年定期評估檢討，作為是否同意繼續兼職或終止兼職之依據。</p>	<p>一、明定學研機構應就兼職事項定期評估檢討，作為是否同意繼續兼職或終止兼職之依據。</p> <p>二、定期評估項目應包含對本職工作影響情形、促進學術與產業之效益等事項。</p>
<p>第九條 從事科學研究人員兼職期間及終止後二年內應迴避與原兼職機構、團體或企業、其子公司或關係企業間有關採購或計畫審查之業務。但如不利於公平競爭或公共利益，得報請上級主管機關同意者，不在此限。</p> <p>學研機構知有從事科學研究人員應自行迴避而未迴避情事者，應命該從事科學研究人員迴避。</p> <p>從事科學研究人員有應自行迴避之情事而不迴避者，利害關係人得向學研機構申請其迴避；如為機關（構）首長時，向上級主管機關申請。</p>	<p>一、明定從事科學研究人員兼職期間及終止兼職二年內之限制及例外規定。</p> <p>二、明定學研機關（構）對從事科學研究人員迴避職權。</p> <p>三、明定從事科學研究人員不迴避時，利害關係人者申請迴避方式。</p>
<p>第十條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>明定施行生效日期。</p>