

「科技部新竹科學工業園區管理局辦理公務人員外補評分標準表」

96 年 10 月 22 日園人字第 0960028604 號函修正

97 年 7 月 11 日園人字第 0970019292 號函修正

100 年 3 月 2 日園人字第 1000006088 號函修正

103 年 3 月 6 日竹人字第 1030006872 號函修正

共同選項（35%）

選項區分（配比分數）	評 比 項 目		評 分 標 準		明
共同選項 〔35%〕	學歷	國中（初中、初職）以下畢業	1	本項目之評分，最高以7分為限。	學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準。專科以上學校之學歷凡經教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。
		高中（職）畢業	2		
		專科學校畢業	3		
		大學（獨立學院）畢業	4		
		具碩士學位	5.5		
		具博士學位	7		
	考試	初等考試或5等特考及其相當之考試及格	1	本項目之評分，最高以7分為限。	一、84年1月公務人員考試法修正施行前經甲等特考及格者，評分標準以6分計。 二、簡任升官等考試及格、晉升簡任官等訓練合格或91年1月29日公務人員任用法修正施行前，以考績取得簡任任用資格者，評分標準以4.5分計；薦任升官等考試及格或晉升薦任官等訓練合格，評分標準以2.5分計；雇員升委任升等考試及格，評分標準以0.5分計。 三、各類考試等級比照如次： （一）85年1月公務人員考試法修正施行前舉辦之丁等特考及格，相當於5等特考及格。 （二）85年1月公務人員考試法修正施行前舉辦之丙等特考及格，相當於4等特考及格。
		普考或4等特考及其相當之考試及格	2		

	高等考試 3 級考試或 3 等特考及其 相當之考試 及格	3·5		(三) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之乙等特考及格，相當於 3 等特考及格。
	高等考試 2 級考試或 2 等特考及其 相當之考試 及格	4		(四) 未分級之高考及 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試 2 級考試及格，相當於高等考試 3 級考試及格。
	高等考試 1 級考試或 1 等特考及其 相當之考試 及格	5		(五) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試 1 級考試及格，相當於高等考試 2 級考試及格。
				(六) 專門職業及技術人員高普考試及格，且取得轉任相當職務公務人員任用資格者，比照公務人員高普考試等級計分。
				(七) 檢覈及銓定資格考試及格，比照公務人員高普考試各等級調降 1 分。
				(八) 國軍上校軍官轉任公務人員考試及格、國軍上校以上軍官外職停役轉任公務人員檢覈及格，評分標準均以 4 分計。
				四、原分類職位公務人員各職等考試及格，比照計分標準如下：
				(一) 第 1、2 職等：1 分。
				(二) 第 3 職等：2 分。
				(三) 第 5 職等：3 分。
				(四) 第 6 職等：3·5 分。
				(五) 第 7、8 職等：4 分。
				(六) 第 9 職等：5 分。
				(七) 第 10 職等：5 分。
				五、具有與擬陞任職務等級相當、工作性質相同之職業證照者，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後，照上列評分標準再加 1 分。
				六、辦理下列出缺職務之陞任評分時，本項考試不予評分：
				(一) 派用機關之各項職務。
				(二) 一般行政機關內設置之派用職務。
				(三) 各機關（構）、學校採行證照用人制度或以學歷用人之職務。

共同選項 (35%)	年資	非主管職務 年資每滿1年	1.2	本項目之 評分，最 高以11 分為限。	<p>一、服務年資之計分，以現職及「同職務列等」之職務期間為限。所稱「現職」及「同職務列等」之職務，指「本職」，不包含代理之職務；「同職務列等」包括本機關同一陞遷序列之職務。又所稱「現職」，不包括權理期間在內，惟銓敘審定之職等已達同一陞遷序列職務最低職等之權理年資，不在此限。</p> <p>二、主管職務，指擔任主管職務或兼任本職相當之主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。</p> <p>三、副主管職務，指擔任副主管職務或兼任本職相當之副主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。</p> <p>四、尾數未滿半年者，非主管職務核給0.6分，副主管職務核給0.8分、主管職務1分；在半年以上，未滿1年者，以1年計算；同一年內擔任非主管、副主管及主管職務者，以其當年擔任主管、副主管或非主管職務時間較長者計分。</p> <p>五、曾任基層服務之「同職務列等」職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後另酌予加分。但加分後之分數，仍不得超過本項最高11分之限制。</p> <p>六、對於同一陞遷序列列有不同列等職務（最高職務列等相同，而最低職務列等不同），以其相同職等且銓敘合格實授之部分始予採計。</p>
		副主管職務 年資每滿1年	1.6		
		主管職務年 資每滿1年	2		
	考績	甲等	2	本項目之 評分，最 高以10 分為限。	<p>一、年終考績（成），以現職及「同職務列等」職務之最近5年為限。</p> <p>二、考列丙等者，不予計分。</p> <p>三、另予考績（成）者，照上列標準減半計分。</p> <p>四、前一年度之考績（成）在機關長官覆核後，如未經銓敘部審定，准先依機關長官覆核之考績結果，據以核計給分。</p>
		乙等	1.6		

附則：

辦理育嬰留職停薪人員於復職後，其陞遷評分採計評分，由當事人自行就下列兩種方式擇優採計：

一、甲式：考績、獎懲評分均溯前採計。

（一）是類人員考績、獎懲之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職及「同職務列等」職務期間之考績、獎懲為限，且最多合計5年。

(二) 至年資採計評分部分，則依現行規定辦理，以現職及「同職務列等」之職務期間為限（包含留職停薪前與復職後之年資）。

二、乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。